

Årsrapport 2021



OSLO HÅNDVERK &
INDUSTRIFORENING

Innhold

Laug og foreninger, oldermenn, ledere og formenn	3
Foreningens tillitsvalgte	4
Forord	7
Foreningsaktiviteten	8
Gården – drift og vedlikehold	29
Annet	30
Årsregnskap	41
Revisjonsberetning	47
Forslag til budsjett 2022	49



Fremsidefoto: Ida B. Vonheim og Trym Lyssand mottar svenneprøvemedalje på fag- og svennebrevutdelingen i Oslo Rådhus 2021

Laug og foreninger, oldermenn, ledere og formenn

Byggmesterforbundet Region Øst	Leder Kenneth Werner
Murmesternes Forening	Formann John Rusvik Johansen
Oslo Baker- og Konditorlaug	Oldermann Cathrine Hals Alsaker
Oslo Blomsterhandlerforening	Oldermann Margit Sagvolden
Oslo og omegn Frisør- og Velværelaue	Styreleder Peter Vonkunz Brun
Oslo Glassmesterlaug	Oldermann Christian Schøyen
Oslo Gullsmedlaug	Oldermann Hilde Nødtvedt
Oslo Kjole- og Draktsyerlaug	Oldermann Line M. A. Larsen
Oslo og omegn Kjøttfaglaug	Oldermann Espen Lynghaug
Oslo Kobber- og Blikkenslagerlaug	Oldermann Jarle Kristiansen
Oslo Malermesterlaug	Oldermann Jens Erik Solberg
Oslo Snekkermesterlaug	Oldermann Bjørn-Gunnar Eliassen
Oslo Rørleggerlaug	Oldermann Mari-Ann Amundsen
Pelsmesterlauget	Oldermann Morten Ø. Klemp
Norges Møbeltapetserere- og Salmakerlaug	Oldermann Vigdis Helene Christensen
Norges Skredderlaug	Oldermann Katrine Behsert
Norges Gyllenlærlaug	Oldermann Kjersti Leikvold
Urmakerlauget	Oldermann Bjørn Arne Sveen Nordahl
Norges Hovslagermesterlaug	Oldermann Odd Anders Otterstad
Grafisk bransjeforening	Bransjesjef Kari Rømcke

Pr. 31.12.2021

Foreningens tillitsvalgte

Styret

Møbelsnekker og tredreier Bjørn-Gunnar Eliassen, leder

Frisør Silje H. Gulliksen, nestleder

Kostymesyrmester Kitty Krohn Riege

Tømrmester Åsmund Østvold

Pølsemakermester Espen Lynghaug

Rørleggermester Tina Karoline Hansen

Gårdsutvalget

Rørleggermester Anders Larmerud

Murmester Knut A. Fjeld

Murmester Birger Olsen

Foreningens valgkomite

Murmester Knut A. Fjeld, medlem

Rørleggermester Mari-Ann Amundsen, medlem

Gullsmedmester Marianne Reimers, medlem

Snekkermester Anne Cathrine Hagen, varamedlem

Foreningens kontrollutvalg

Oldermann Oslo Baker- og Konditorlaug Cathrine Hals Alsaker

Rørleggermester Jens Løvås

Tidl. daglig leder Eva Baisgård

Hederstegnrådet

Tømrmester Christian Weltz, leder

Snekkermester Anne Cathrine Hagen

Kobber- og Blikkenslagermester Jarle Kristiansen

Styret i Lærlingefondet for Håndverk og Industri

Snekkermester Anne Cathrine Hagen, leder

Rørleggermester Knut Jensen

Kjole- og Draktsyermester Janette Ulvedalen

Kirkens Bymisjon Marit Elisabet Gunnes

Kirkens Bymisjon Åse Marie Hellerud

Styret i Blikkenslagermester Oluf C. Johanssen og hustrus legat

Blikkenslagermester Geir T. Albretsen

Olav Thoresen og hustru Johanne Thoresens fond

Bokbindermester Stein Julius Johansen, leder

Rørleggermester Roar Finstad

Kjole- og Draktsyermester Anette Hellenes

Gullsmedmester Bjørg Stryken

Malermester Lars Erik Strand

Styret i Christiania Haandverkeres Alders Hvile

OHIFs Dameforenings boliger for eldre

Murmester Birger Olsen, leder

Malermester Jens Petter Lunde

Rørleggermester Erik Hveem

Tømrmester Pål Øye

Malermester Birger Knutsen

Rådet for byarkitektur i Oslo

Murmester Knut A. Fjeld, medlem

Rørleggermester Anders Larmerud, varamedlem

Arkitekturrådet i Ullensaker

Tidl. Adm. dir. Arve Sand, medlem

Gullsmedmester Erik Øiesvold, varamedlem

Innehavere av OHIFs Hederstegn

Foreningens hederstegn er tildelt i alt 33 personer.

Nålevende innehavere

Rørleggermester Andreas R. Mithassel, bakermester Per Samson, murmester Bernt W. Huse, pelsmester Morten Ø. Klemp, tidl. adm.dir. Arve Sand, malermester Magne Bratfoss, bokbindermester Stein Julius Johansen, kjole- og draktsyrmester Sidsel Wiborg, kobber- og blikkenslagermester John Ragnar Haug, tømrmester Arvid Søgaard, murmester Knut A. Fjeld og rørleggermester Anders Larmerud.

Forord



Administrerende direktør

Oslo Håndverks- og Industriforening

2021

på 21 sekunder

*Nok et år er atter gått
Vaksine har de fleste fått
Fra korona tilbake til normalen
Før omikron satte seg i salen*

*Støre tok valgseieren hjem
Storvask i arbeidslivet – igjen
Målet om seriositet er godt og lett
Men er kontroll og tariff alltid rett?*

*Norgesmodell skal landet smake
Regjeringens seriøse julekake
Fylt med kontroll og tariff
Staten som baker og sheriff*

*Høsten ble en tid med futt
Møte med ekte mennesker – til slutt
De lignet dem vi hadde sett før
Nye flammer i gamle glør*

*Det ble en tid med vind i seilet
Stor fart, så vi nesten steilet
Hederstegn, konferanse og medlemsmøte
Fag- og svennebrev - gikk som fløte*

*Desember kom med stengte kraner
Leietagerne måtte endre planer
Strøm ble dyr og inntekt forsvant
Ikke bra, men dessverre sant*

*Jeg fikk tatt tømrer-svennebrev
Det var som det skal - et svare strev
Gruble, måle, sikte og feste
Gjøre sitt aller, aller, beste*

*Nå gyver vi løs på år 2022
Med flinke medlemmer - og god tro*

Foreningsaktiviteten

Koronapandemien

Første halvår og senhøst 2021 har vært preget av koronakrisen. Dette har medført noe redusert aktivitet så vel i foreningen som i laugene. I gården har særlig leietagerne i serveringsbransjen slitt, mens høsten til november 2021 ble et lyspunkt for denne bransjen. Laugenes aktivitet kom i godt driv etter sommerferien og vi har opplevd en kraftig «rekyl» i gården med laugenes tilbakekomst.

Generalforsamling

Den fysiske generalforsamlingen ble i 2021 avlyst grunnet Covid-19. Generalforsamlingen var planlagt avholdt 24. mars i Laugssalen under ledelse av styrets leder, Espen Lynghaug.

I innkallingen, som ble utsendt 3. mars, ba vi medlemmene slutte opp om denne fremgangsmåten for gjennomføring av den ordinære generalforsamlingen 2021, og at eventuelle kommentarer/innspill ble fremmet innen generalforsamlingsdatoen 24. mars 2021. Etter denne datoen la vi til grunn at medlemmene hadde sluttet seg til det utsendte forslag til protokoll fra generalforsamlingen 24. mars 2021. Dette gjorde at generalforsamlingen således ble gjennomført.

Møbelsnekker og Oldermann i Oslo Snekkermesterlaug Bjørn-Gunnar Eliassen tiltrådte som styreleder etter Pølsemakermester Espen Lynghaug, som ble takket av i styret etter 4 år som styreleder i OHIF.

Styret

Styret avholdt 7 styremøter og et styreseminar på Kobberhaughytta i Nordmarka i 2021.

Oslo Håndverks- og Industriforening med sitt styre skulle vært vertskap for Nordisk Møte i Oslo i juni 2021. Dette er et årlig arrangement der Norge, Island, Finland, Færøyene, Danmark og Sverige møtes for å dele erfaringer og felles utfordringer. Møtet ble dessverre utsatt til sommeren 2022 grunnet pandemien.

Det grønne skiftet ruller inn over Oslo sentrum i form av Bilfritt Byliv og «nullutslipp-soner» og det grønnes i både grønne, røde og blå partier. År 2021 hadde klimatoppmøte i Glasgow i

begynnelsen av november, og temperaturen i politikken rundt temaene stiger i takt med den globale oppvarmingen.

Godt håndverk og materialkunnskap er et resultat av lange tradisjoner med mål om høy kvalitet og varighet. Godt håndverk kjennetegnes ved at det som lages virker, varer og kan repareres. Yrkesfagene sitter på en grønn nøkkel. Tenk- og selg kvalitet til den prisen kvalitet og lange sykluser koster.

Styreseminar 6. - 7. september på Kobberhaughytta i Nordmarka

6. og 7. september ble styreseminaret til OHIF avholdt på Kobberhaughytta i Nordmarka. Fire av styremedlemmene med administrasjon hadde en flott gåtur fra Sørkedalen. Styreseminaret gikk over to dager. Første dagen ble det et ordinært styremøte - og andre dagen et styreseminar. Dessverre ble to styremedlemmer forhindret i å møte.

OHIFs Olympiske lavterskelleker som var oppført i programmet etter styremøtet, ble gjennomført i kano på Kobbetjernet. Her var det ikke viktigst å komme først, men få med seg «den gode samtalen» mens man padlet i vei. Det har vært få anledninger til å bli skikkelig kjent for styret de siste to årene, så administrasjonen synes det var ekstra fint å kunne tilbringe dagene og kvelden sammen i Nordmarka.

Foreningen har 4 års strategiplaner (nå for 2018 - 2022). Styreseminaret ble opptakten for den neste strategiperioden fra 2022 - 2026. Styret mener det er klokt å holde på «Kloke-strategien» som begynner å bli innarbeidet gjennom modulene Kloke Innkjøp, Klok Arbeidsinnvandring, Klok Fagutdanning mv. Se vår strategiplan på side 10.

Modulene kan oppdateres med revisjoner av for eksempel Oslomodellen versjon 2.0. under Kloke Innkjøp, og slik kan strategien løpende foredles. Vi ønsker å bygge Kloke-strategien som en merkevare. For at en merkevare skal utløse sterke, varige og positive assosiasjoner hos målgruppen (gjerne politikere) må det være tett sammenheng mellom strategiske ressurser, levde kjerneverdier og målgruppens oppfatning/assosiasjoner. Sagt på godt norsk; Det man sier man leverer, er det samme som man leverer, er det samme målgruppen oppfatter at man leverer. Dette er viktige sammenhenger i alle medlemsbedriftene våre også, og det er ikke så lett som det ser ut. Når man lykkes med dette, blir imidlertid målgruppen (kunder/politikere) de mest lojale og betalingsvillige fanebærerne for merkevaren av seg selv. En sterk merkevare gjør det lettere å velge riktig håndverker/politikk. Stort bedre og billigere markedsføring kan man ikke få.

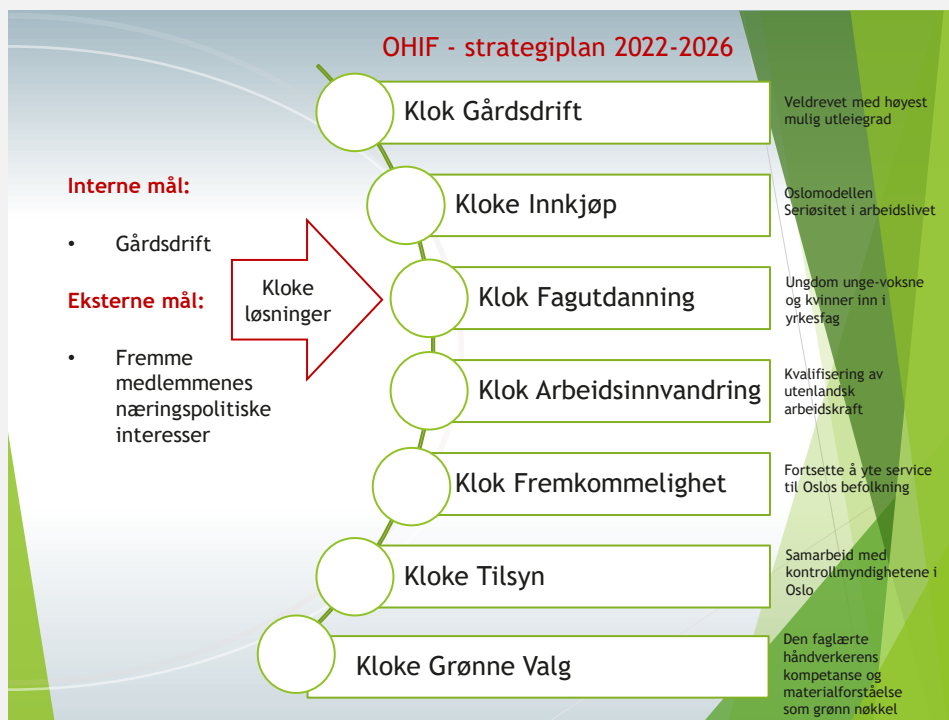
For neste strategiperiode vil vi bygge ut strategien med «Kloke Grønne Valg». Dette fordi vi mener den grønne nøkkelen til det grønne skiftet består av den faglærte håndverkerens kompetanse og materialforståelse til å lage ting som virker, varer og kan repareres. Kvalitet koster og er et motstykke til det du kaster. Lengre sykluser gir lavere forbruk, mindre avfall og mindre utslipp og er et redskap til å differensiere faglært arbeidskraft bort fra ufaglært arbeidskraft. Den faglærte håndverkeren produserer for neste generasjon på en bærekraftig måte, både for klima og for fag.

OHIFs Strategiplan 2022-2026

Det handler om å ta Kloke Valg!

Oslo Håndverks- og Industriforening (OHIF) er en uavhengig interesseorganisasjon og samarbeider like godt med arbeidsgiver- som med arbeidstakerorganisasjonene. Vi samarbeider også med byrådet i Oslo, Utdanningsetaten, opplæringskontorer, skoler, næringslivet og andre organisasjoner.

Vi har samlet vårt arbeid og strategi innenfor syv kloke kategorier:



Såcornmidler

I 2021 er det søkt om, og innvilget, såcornmidler til Oslo Kjole- og Draktsyerlaug (bokprosjekt), Oslo Snekkermesterlaug (lærlingearbeid) og Byggmesterforbundet Region Øst (markering av 175-årsjubileum).

Det er mulig for alle medlemslaug og foreninger i OHIF å søke om såcornmidler fra OHIF. Såcornmidlene skal gjøre det lettere for laug å drive laugsaktiviteter som kurs, utstillinger, markeringer, m.m.

Søknaden kan maksimum tilsvare innbetalt årskontingent (antall medlemmer lauset har i OHIF * 500 kr) til OHIF og fordrer at lauset selv skyter til like stor sum som det søkes om fra OHIF. En aktivitet der søknad blir godkjent finansieres dermed 50% av OHIF og 50% av lauset.

Hensikten er å få til flere aktiviteter i laugene - tett på fagene og medlemmene - organisert av laugsmedlemmene.

I praksis kan lauset ved dette såcorn-tiltaket få tilbake hele OHIF-årskontingent til laugsaktivitet.

Søknadene vil bli behandlet av representanter fra OHIF-styret.

Gå gjerne inn på våre nettsider www.ohif.no - Om OHIF - Fond og stipender - Såcornmidler.

*«Min bestefar sa alltid at det finnes to personer. De som gjør jobben, og de som tar æren. Han sa jeg burde satse på den første gruppen.
Konkurransen er mye mindre der»*

Indira Ghandi

Innstilling til OHIFs Hederstegn 3. november 2021 Laugssalen



Det var en høytidelig og flott seremoni da OHIFs Hederstegn ble tildelt Rørleggermester Anders Larmerud. Fra innstillingen til Hederstegnrådet og talen til Larmerud:

Larmerud har vært daglig leder for Oslo Rørleggerlaug fra 1999 til han gikk av med pensjon i 2015, kun avbrutt av et opphold fra 2007 til 2011 da han var ordfører for Høyre i Lunner Kommune på Hadeland.

Larmerud avla svenneprøven 15. april 1975 og tok mesterprøven samme år. Han har vært medlem i Oslo Rørleggerlaug fra 18. august 1977. Han fikk også Rørleggerlaugets eget hederstegn «Den Gyldne Nippel» 20.12.2007. Anders Larmerud har deltatt i totalt 186 laugsmøter.

Anders Larmerud ble valgt inn i styret i Oslo Håndverks- og Industriforening under ekstraordinær generalforsamling 22. august 2012 og satt til ordinær generalforsamling 27. mars 2019.

Larmerud var styreleder i foreningen i 4 år og styremedlem i ca. 2,5 år. Larmerud tiltrådte som styreleder i en tid med mye turbulens i foreningen. Store endringer i administrasjonen falt sammen med at Olav Thon flyttet ut av Rosenkrantz gate 7 etter en leieperiode på 35 år. Et leieforhold som favnet ca. 70% av gårdens samlede areal.

Begge disse hendelsene hadde svært stor innvirkning på både gårdens og foreningens drift og økonomi. Administrasjonskostnadene ble kraftig redusert under Larmerud sin ledelse, der foreningen gikk ned fra 4 til 2 ansatte og samtidig gikk leieinntektene mye opp. Til eksempel gikk husleieinntekten opp fra ca. 6,7 millioner kroner i 2017 til ca. 10,1 millioner kroner i 2019, en økning på ca. 51 %. I sum ga dette grobunn for en sunn økonomisk situasjon for foreningen, der også nødvendig vedlikehold av gården kunne tilgodesees og en koronakrise kunne «stås av» uten å miste nattesøvnen for hverken styre, administrasjon eller medlemmer av foreningen.

I en tid med mye krutt i korridorene mellom OHIF og OHIF Dameforenings boliger for eldre i Pastor Fangens vei 16 tiltrådte Larmerud styreledervervet i OHIF. Etter noen, og stadig flere, og enda hyggeligere, felles middager i Pastor Fangens vei ble relasjonen stadig bedret og hvis det i dag hadde vært mulig å sette Larmerud på sokkel i hagen i Pastor Fangens vei, er det nokså sikkert at beboerne ville gjort det.

Larmerud har også sittet i OHIFs Hederstegnsråd i kraft av å være styreleder, og hans nære kjennskap til foreningens mange tillitsvalgte er betydelig etter mange års engasjement i foreningen.

I gårdsutvalget tiltrådte Larmerud som leder 29.10.2018 og har hatt prosjektansvar for oppgradering av diverse toalettfasiliteter i 4. etasje, samt nye kjølemaskiner til aggregat 36.01 og 36.03, samt nye plassbygde aggregater med kjøling til erstatning for de gamle 36.07 og 36.04. I tillegg har han ledet oppgraderingen av baktrapp i indre gård, utskifting av takvinduer og vært sekundant ved mange husleieforhandlinger. Ikke minst under koronapandemien har hans utrettelige godvilje vært viktig for foreningens fremkommelighet i høy sjø og med tre restauranter som leietagere, der alle måtte stenge.

Larmerud har også bidratt aktivt i OHIFs mange næringspolitiske satsingsområder, som på tvers av fagene har jobbet med rekruttering til yrkesfag, svart arbeid og sosial dumping, konkurransesituasjon for håndverksfag, kloke offentlige innkjøp, lærlingeklausul, lærlingtilskudd, ROT-fradrag og profilering av fagene ved blant annet Håndverkets Dag, for å nevne noe.

Det sies om noen som en hedersbetegnelse at de er «Hel Ved». Siden Larmerud er rørleggermester kunne man kanskje falle ned på at han er «Helt Rør» – i betydningen ikke lekk. Men det kan raskt oppfattes som bare rør. Kanskje er han mer som vann. Vann finner vei, selv om noen legger en stor stein midt i bekken.

Stille og rolig finner Larmerud vei for foreningen rundt de steiner som foreninger og gårdeiere står ovenfor midt i bekken hver dag. Det er en del egenskaper som må til for å finne slike veier. Erfaring, kreativitet, lekenhet, tillit, tålmodighet og en god porsjon hardt arbeid.

Larmerud har alle disse egenskapene og har latt foreningen dra nytte av det gjennom mange år. Det er derfor en stor glede i dag å overrekke OHIFs Hederstegn til Anders Larmerud her i Lauges sal. Larmerud – tre frem.

KLOK FAGUTDANNING

OHIF har deltatt i paneldebatt i forbindelse med FAFO sin rapport om «Fagarbeideres bidrag til innovasjon i norsk arbeidsliv». Paneldebatten fant sted hos FAFO 19. oktober, og i panelet var Trude Tinnlund fra LO, Rebekka Borsch fra NHO, og Eivind Andersen fra OHIF.

Rapporten viste til at omtrent 25% av arbeidsstyrken i Norge består av fagarbeidere og at de virksomhetene som lyktes best med innovasjon, er organisasjoner med flate hierarkier og kort vei mellom fagarbeider og øvrig administrasjon. OHIF viste til fangenes-dilemma-spillet der den dominerende strategien for store aktører i bygghåndverksfagene er å holde seg med minst mulig lærlinger, fast ansatte og fagarbeidere - og at dette ikke gir grobunn for hverken innovasjon, eierskap, kvalitet, yrkesstolthet, rekruttering eller anstendige vilkår for de som jobber i disse fagene som fagarbeidere. OHIF mente at aktørene ikke kan sette seg på sin høye hest og bryte ut av spillet og satse på fast ansatte, faglærte og lærlinger uten å bli akterutseilt i konkurransen. Den som forsøker, vil være for dyr i pris. De som kan bryte spillet og fremme seriøsitet som igjen gir innovasjon, er partene i arbeidslivet og myndighetene - hånd i hånd.

OHIF ble også utfordret av FAFO på hva vi ville sagt til vår nye statsminister Støre omkring denne tematikken. OHIF antar at Støre antakelig spør seg selv hver kveld hva vi skal leve av i Norge etter oljen. Det vet ingen, og det er antakelig mer enn en ting. Videre formidlet OHIF at dersom vi kunne velge neste skolereform, og det var ressurser til det, ville vi bedt Støre innføre doble løp i den videregående skolen. Slik at man var nødt til å både ta et svennebrev og få generell studiekompetanse i løpet av 4 år. Hensikten med dette vil være å skape innovasjonskraft i Norge gjennom tvehendt kompetanse. Summen av teoretisk og praktisk kunnskap vil gi en skaperkraft som gir et konkurransefortrinn i møte med andre land som satser ensidig på teoretisk kunnskap.

Høyt kompetansenivå, så vel praktisk som teoretisk, løser en rekke andre samfunnsproblemer langs veien.

«Når alle tenker likt, er det ingen som tenker»

Walter Lippmann

9. november deltok OHIF med innlegget «Hvem har ansvar for rekruttering til yrkesfag», på Felleskonferansen for Yrkesfag i Oslo Kongressenter. OHIF viste til nedbygging av praktiske fag i skoleverket, mangel av barrierer mot konkurranse, rådgivernes plass i Aftenpostens omdømmeundersøkelse og Fangenes-dilemma-spillet for bygghåndverksfagene, for å nevne noe.

Karriereenheten arrangerte den 21. november en samling for rådgiverne i Osloskolen. Samlingen inngikk i en serie som ble kalt "Arbeidslivet i Oslo" hvor ulike aktører fra arbeidslivet var invitert inn. OHIF holdt et innlegg med overskriften «Klok Fagutdanning» hvor de ulike fagene i foreningen ble presentert, hvilke muligheter som ligger i å være lærling – og de mange mulighetene man finner i en yrkesutdannelse.

Fuglehuskonkurranse

I oktober ble det sendt ut en fuglehuskonkurranse til alle ungdomsskolene i Osloskolen med sikte på 10. klassetrinn. Selve oppgaven er tiltenkt kunst- og håndverksfaget, men har også elementer av matematikk, bærekraft og naturvern. Oppgaven er å lage en fuglekasse i en gjenkjennelig arkitektonisk stilepoke – gjerne inspirert av kjente bygg i Oslo. Oppgaven tar utgangspunkt i kompetansemål for trinnet og intensjonen med oppgaven er å inspirere både elever (og lærere) til å lage noe selv, til nytte for seg selv og andre. Denne gangen til de mange småfuglene som trenger et sted å legge egg og hvile. Kanskje noen blir inspirert til å utforske snekkerfaget, kobber- og blikkenslagerfaget, malerfaget, tømrerfaget eller andre håndverksfag?

Hva skjer etter at fuglehusene er bygget?

- Klassen stemmer anonymt på hverandres fuglekasse og kårer en vinner.
- Vinneren blir invitert, sammen med skoleklassen, ned til Oslo Håndverks- og Industriforening i Rosenkrantz gate 7. Her vil vi holde en prisutdeling med servering av boller, saft og gode håndverkshistorier.
- Vi kan invitere en håndverker til å prate om et ønsket fag, ellers så har vi en gullsmed og en tømrer i administrasjonen som kan prate litt om sitt fag.
- Klassen får komme inn i Laugssalen som er malt av Alf Rolfsen og får høre historier fra bygget, maleriene og fagene til foreningen.
- Dersom mange fuglekasser kommer inn, vil vi forsøke å lage en liten utstilling av dem alle.

OHIF håper mange skoleklasser finner det interessant å bli med. Det hadde vært veldig moro å finne Den Norske Opera som et fuglehus i Nordmarka, laget av en 10. klassing fra for eksempel Østensjø skole. Og som vi igjen ser som lærling i et av fagene våre i fremtiden.

«Skal man lede et orkester, må man være villig til å vende ryggen mot publikum»

Max Lucado



Fag- og Svennebrevutdeling

Endelig ble det en liten åpning for å dele ut fag- og svennebrev igjen. I samarbeid med Utdanningsetaten deles det ut fag- og svennebrev i Oslo Rådhus to ganger i året – mai og november. Den 25. november kunne vi med stor glede invitere oldermenn, formenn, ledere og gjester til årets flotteste begivenhet.

Seremonien startet i tradisjons tro presis klokken 18.30 med fanfaren "Til håndverkets pris" av S. Caspersen. Til dette oppdraget har vi Jon Erik Brekken fra Norges Gardeveteraners Drillkontigent. Hovedtaler denne gang var direktør for Utdanningsetaten, Marte Gerhardsen og de musikalske innslagene var det elever fra Foss Videregående som sto for.

Svenneprøvedalje til en mediegrafiker

Etter innstilling fra svenneprøvenemnden i mediegrafikerfaget, og med godkjenning fra foreningens styre, ble det utlevert en svenneprøvedalje i 2021. Mediegrafikersvenn Trym Lyssand fikk en positiv overraskelse under fag- og svennebrevutdelingen i november. I tillegg til medalje får kandidaten et diplom og et stipend fra Blikkenslagermester Oluf C. Johanssen og hustrus legat på kr. 10.000.



Trym Lyssand (t.h.) sammen med Ida B. Vonheim. Ida fikk sin svenneprøvedalje i 2019, men hadde grunnet koronasituasjonen ikke mottatt medalje og diplom før utdelingen 25.11.21.

I nemndens begrunnelse til Trym Lyssand stod det:

«Det er spesielt tre ting som vi vil påpeke; for det første leverer du et produkt som kommuniserer godt både i forhold til merkevaren, men også målgruppen. For det andre så synes vi du har håndtert tekniske utfordringer på en måte som vi som seere ikke legger merke til og 3D-modellen din fremstår som nær fotorealistisk. Til slutt må vi også påpeke at du har mestret levendegjorde statiske objekter i tråd med klassiske animasjonsprinsipp er og vi kan se at både riggen og kurvene på animasjonen ligger på et høyt nivå. Vi har fått god innsikt i hvordan arbeidsflyten din har vært. Du har gjort oppgavene i riktig rekkefølge til tross for at en del av dem var ukjent for deg fra før. Her viser du stor grad av grunnleggende kompetanse, samtidig som du viser at du kan mestre helt ukjente oppgaver. Innsatsen og ledighetene som er vist i denne oppgaven er avansert og ytterst profesjonelt utført».

Ressursgruppemøter for byggfagene

OHIF inviterte i 2021 oldermenn i de ulike bygghåndverksfagene, med administrasjon/opplæringskontor, til møter i Håndverkersalen. Dette for å kunne bli bedre kjent, dele kunnskap og finne samarbeidformer for fremtiden. OHIF opplever at det er flere fellesnevner i fagene, og at et slikt samarbeid kan styrke både fag, forening og den næringspolitiske påvirkningen.

Totalt ble det arrangert tre møter i løpet av året. Noen kulepunkter for møtene var:

- Søkertall og status til fagene
- Klassedimensjonering og skolebehov for yrkesfagene
- Rekrutteringsbehov kontra læreplasser
- Hvordan løfte fagene alene og sammen
- Oslomodellen – Fungerer den i henhold til intensjonen

I tillegg til godt oppmøte fra de ulike fagene ble også den nye byråden for oppvekst og kunnskap, Sunniva Holmås Eidsvoll (SV) og Anita Tjelta, avdelingsdirektør fagopplæringen invitert for å få høre «hvor skoen trykker» direkte fra våre medlemmer.



KLOKE INNKJØP

Oslomodellen

Oslo Kommune lanserte Oslomodellen 19. mai 2017. Hensikten med Oslomodellen var å stille klare krav til et seriøst arbeidsliv og bruke kommunens innkjøpsmakt som tilsvarer ca. 26 milliard kroner/år til å fremme seriøsitet og rekruttering.

Standardkontraktene til Oslo Kommune stiller blant annet krav om tarifflønn mellom oppdrag, og at minst en på hvert arbeidslag skal beherske norsk språk. I tillegg skal det kreves minst 50 % fast ansatte, 50 % faglærte og 10 % lærlinger ved offentlige innkjøp (med terskelverdi 1,1 million kroner).

I løpet av 2021 har OHIF vurdert i hvilken grad Oslomodellen virker, som en katalysator for endring og økning av lærlinger, fast ansatte og faglærte på Oslo kommunes prosjekter. De signalene vi oppfatter tyder på at verden etter Oslomodellen ble innført ikke er så ulik verden før Oslomodellen. OHIF lurer på om dette skyldes at modellen fungerer «baklengs» ved at laveste pris vinner konkurransen først og deretter ser kommunen i hvilken grad man kan oppfylle seriøsitetsbestemmelsene. Dersom dette stemmer, tar dette futten ut av seriøsitetsbestemmelsene. Med laveste pris som utgangspunkt, blir det vanskelig/umulig å konkurrere på høyt antall fast ansatte, faglærte og lærlinger. En ny Oslomodell må fungere «forlengs» med seriøsitetsbestemmelsene først og deretter pris.

OHIF har jobbet med følgende punkter for en revidering og forbedring av Oslomodellen.

Målsetting med revisjon av Oslomodellen:

- Oslo Kommune skal være et flaggskip for seriøsitet og bidra til å utdanne fagarbeidere til et marked som sysselsetter og tjener redelige penger på faglært kompetanse og bidrar til kommunekassen i form av skatt, moms, arbeidsgiveravgift m.m. Samtidig hindre og redusere sosial dumping, arbeidslivskriminalitet og rettslig oppfølging av juks. Dvs. dette er en seriøsitetsmodell som nå revideres for å øke effekten samtidig som den blir et kraftig motkonjunkturtiltak under økonomisk koronaresesjon i Oslo.
- Sørge for at antall lære plasser i de gode opplæringsbedriftene opprettholdes og økes. Ikke tvinge bedrifter som egentlig ikke vil ha lærling til å ha det. Det er ikke bra for noen.
- Sikre at det i det hele tatt finnes faglærte med fagkompetanse i Oslo og omegn.

- Sikre at kommunens ordinære bevilgninger IKKE sluses til å få mye mer av det vi trenger mye mindre av; arbeidslivskriminalitet, sosial dumping, skattesvindler, stimulering av ufaglærte, løsarbeidere og helst fritt for lærlinger. Det hjelper ikke å galoppere, hvis det går feil vei.

Oslomodellen 1.0 revideres til Oslomodellen 2.0 ved at Oslo Kommune lager Lille Doffin

- Det etableres et Lille Doffin – en digital markedsplass for Oslo kommunes oppdrag. Lille Doffin utvikles av Oslo Kommune, bransjeforeninger og opplæringskontorer i fellesskap. Gode erfaringer fra Oslo Kommunes utvikling av HMS Reg bringes videre og eventuell integrering med HMS Reg vurderes.
- Dette bør gjøres raskt og som en pilot for bygghåndverksfagene mal-, mur og tømmer i Oslo. Oslomodellen 2.0. bør evalueres løpende og måles hvorvidt opplæringsbedriftene kommer inn i dette markedet, om antall lærlinger hos Oslo kommune øker, om den faktiske kostnaden for håndverkstjenester øker m.m. Det at Oslo kommune kjøper tjenester av de som utfører tjenester ved bruk av fast ansatte faglærte og lærlinger og ikke bare formidler andres tjenester, bør også gi besparelse.

Innføre «Lille Doffin»

- Heldigitalisering av anskaffelsesprosessen
- Beskrivelse av oppdragets art, omfang og tidsramme
- Generell krav til foretakene – Egne ansatte – fagarbeidere- lærlinger - kvalifikasjoner
- Kontroll av skatt, avgifter, SKAV etc. tilsvarende HMS-REG
- Tilbydere må delta i anbudsprosessen på en digital portal
- Tilbyderne får informasjon om utfallet av konkurransen på plattformen



DOFFIN
 Database for offentlige innkjøp





- Terskelverdiene rører vi ikke ved, men seriøsitetsbestemmelsene i Oslomodellen gjelder uavhengig av terskelverdi.

- Et sentralt poeng er at krav til lærlinger og faglærte må knyttes til hvert enkelt fag og ikke prosjekt. (I dag leverer de tekniske fagene lærlingekvoten i prosjektet og bygghåndverksfagene er veldig svakt representert med lærlinger) og lærlingene må ha en kontrakt med et opplæringskontor i faget.
- I Lille Doffin lages en enkel vektingsmodell som vektlegger andel lærlinger, andel fast ansatte og andel fagarbeidere i tillegg til/i forkant av pris. Tilbudt timepris forventes å gå opp. Produktivitet, kvalitet, lærlingeantall m.m. forventes å gå opp. Faktisk kostnad som kommunen betaler og sosial dumping og arbeidslivskriminalitet forventes å gå ned.
- Lille Doffin må legge opp til at kommunen bestiller jobben av den som gjør jobben og hvis tilbyder ikke har tenkt å gjøre den selv må tilbyder opplyse ved tilbudsavlevering hvem som skal gjøre jobben. Det enkle er det beste.
- Lille Doffin må være mest mulig åpen slik at bedriftene ser hvilke andre bedrifter de konkurrerer mot og de som har dugg på brilleglassene når de oppgir egne andeler fagarbeidere og lærlinger på Lille Doffin, kan bli avslørt av seriøse konkurrenter.
- Kompensasjonsordningen for korona er forbilledlig – alle kan se hva alle andre har fått i støtte.

Dersom man stiller reelle krav til fast ansatte, faglærte og lærlinger i bedrifter som får lov til å inngi tilbud til kommunen, skjer minst 5 ting:

1. De som i dag turnerer i dette markedet vil bli interessert i fast ansatte, faglærte og lærlinger.
2. De som har faste ansatte faglærte og lærlinger vil bli interessert i dette markedet.
3. Offentlige budsjetter kommer til bedrifter med fast ansatte, faglærte og lærlinger - ikke det motsatte.
4. Antakelig vil kommunene også oppleve at den reelle kostnaden for jobben blir lavere på tross av en høyere tilbudt timepris - samtidig som kvaliteten blir høyere. Det er kostnaden for utført håndverk (produktivitet) og varighet (kvalitet) man betaler, og ikke tilbudt timepris.
5. Tilsynsmyndighetene vil få en lettere jobb og arbeidskriminaliteten vil antakelig gå ned. Dette fordi hvis noen selger samme håndverkstjeneste til en pris som er svelt i hjel for andre, så er det egentlig ikke mulig - uten å øke arbeidsmengden for tilsynsmyndighetene.

KLOK ARBEIDSINNVANDRING

OHIF har engasjert seg i NOKUT-ordningen med ønske om en praktisk prøve for utenlandsk fagkompetanse og et mål om likestilling - ikke sidestilling. En underliggende utfordring for hele ordningen er språkkompetanse, som igjen er et fundament for å drive fagopplæring med lærlinger i tillegg til generell kommunikasjon på arbeidsplassen.

NOKUT skal kontrollere kvaliteten på høyere utdanning i Norge, samt kontrollere og informere om kvaliteten på utdanning fra utlandet.

Kunnskapsdepartementet nedsatte en egen arbeidsgruppe for NOKUT-ordningen som leverte sin innstilling i november 2020. OHIF tok initiativ til å få med en fagkyndig fra Byggmesterforbundet sentralt i evalueringsgruppen, dessverre uten hell. Arbeidsgruppens anbefaling var å videreføre ordningen som i dag, med noen mindre justeringer, som et dokument basert godkjenningsordning for utenlandsk fag- og yrkesopplæring.

Justeringene dreiet seg om en høring i forbindelse med begreper som i dag skaper en utfordring i forvaltningen, klagenemnd for ordningen og at det utformes en veileder for sakkyndige i deres vurderingsarbeid.

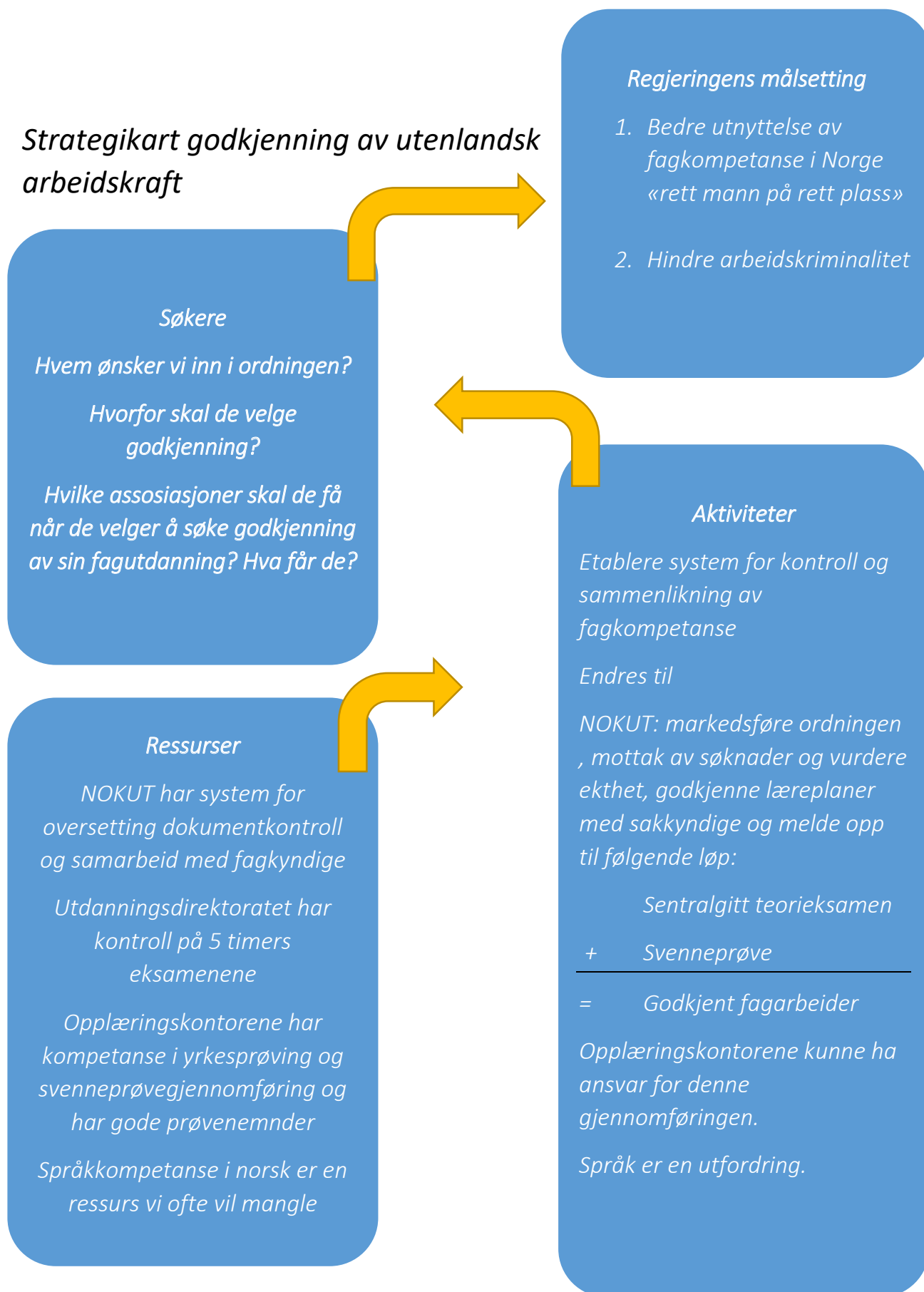
16. september 2021 ble det avholdt møte med Mesterbrev for å høre deres syn på NOKUT-ordningen og gjøre dem klar over noen av bivirkningene de fagkyndige i OHIF har opplevd i sitt arbeid med godkjenninger. Styreleder i OHIF deltok i dette møtet sammen med administrasjonen.

Krav om likestilling og krav om håndverksbrev for å drive håndverksvirksomhet ville kunne være en barriere mot uregulert konkurranse og løfte så vel status som betalingsvilje for konkurranseutsatte fag.

«Vi må bruke tiden som et redskap, ikke en krykke»

John F. Kennedy

Strategikart godkjenning av utenlandsk arbeidskraft



KLOKE TILSYN

Fair Play Bygg Oslo og Omegn

Styret i OHIF vedtok i styremøte 4.5.2020 at OHIF skulle være medlem i Fair Play Bygg Oslo og Omegn fra og med 2021 med en årlig kontingent på kr 50 000.

Etter styreseminaret i OHIF i september 2021 ble det skrevet et brev til Fair Play Bygg. Styrets diskusjon gikk i retning av at Fair Play Bygg hvilte for mye vekt på oppklaring i enkeltsaker, at Lippestadsaken var uheldig for foreningens troverdighet og at saker fra Fair Play Bygg i for stor grad eksponerte fagforeningens syn. Det ble oppfattet som vrient å se forskjell på Fagforeningen og Fair Play Bygg. Dette er en utvikling som dreier av fra intensjonen om at tipsene til Fair Play skal være tørt krutt for A-Krim og Arbeidstilsynet, som på sin side skal stå for fortsettelsen.

Styret hadde møte med styreleder i Fair Play Bygg 1. november og saken ble gjennomgått. Enkeltsakene som Fair Play Bygg trekker frem er lettere å få mediaoppmerksomhet omkring, Lippestadsaken hadde Fair Play Bygg tatt grep om, og fagforeningsprofilen ble et emne der partene fikk frem sitt syn, om ikke den delen ble helt avklart. Styret i OHIF fikk uansett sendt et tydelig signal. Administrasjonen bemerket at Oslo var fattigere på redskaper mot A-krim før Fair Play Bygg ble stiftet, enn etter. Før Fair Play Bygg ble opprettet hadde OHIF betydelig større lyst på et aktivt samarbeide med arbeidstilsynet, enn det vi opplevde motsatt vei.

Fair Play Bygg vil gjerne ha tips fra OHIFs medlemmer. Gode tips er «ferskvare» og få gjerne med i tipset; adresse på byggeplass, navn på bedrift/ oppdragsgiver, registreringsnummer på biler og gjerne bilder. Alle tips behandles konfidensielt og Fair Play Bygg opplyser bare om kilde hvis det er avtalt. Tips kan sendes rett til lars.mamen@fairplaybyggoslo.no



KLOK FREMKOMMELIGHET

Oslo kommune Bymiljøetaten hadde på tampen av 2021 en oppstart av et forprosjekt for utarbeidelse av en helhetlig bylogistikkplan for Oslo kommune (Sustainable Urban Logistic Plan). Dette har vært etterspurt fra de ulike aktørene innen nytte- og varetransport siden starten av Bilfritt Byliv (2016). OHIF er en av interessentene som er invitert til å delta i prosjektet.

Målet for prosjektet er å finne gode overordnede løsninger som sikrer at Oslo når målet om utslippsfri varetransport innen 2030. Første prosjektområde vil være innenfor Ring 1 (Bilfritt bylivområdet) med sannsynlig innføring fra 2023/24.

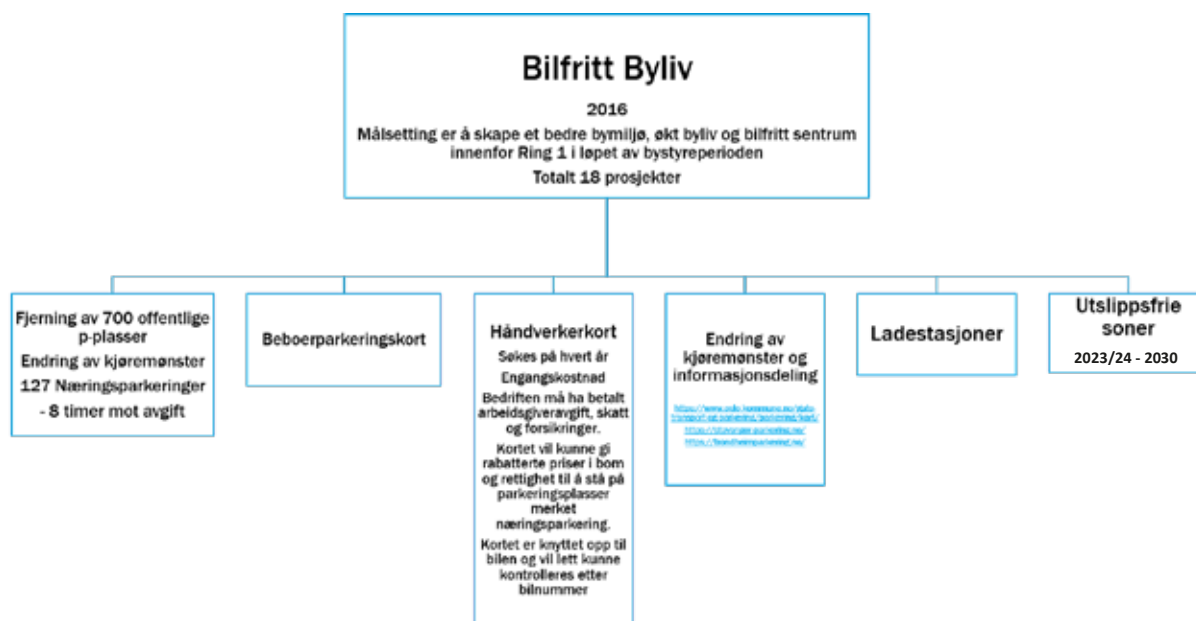
Bymiljøetaten: «Forventet økt godstransport styrker behovet for å identifisere innsatsområder for å oppnå en mer effektiv og miljøvennlig bylogistikk (frakt av varer, tjenester, utstyr og avfall). Gjennom Oslo kommunes satsing på «Bilfritt byliv» er sentrum og deler av byen blitt mer tilrettelagt for rekreasjon, handel og myke trafikanter. For å unngå ulemper for nytte- og varetransporten skal det planlegges for et godt samspill mellom byliv og distribusjon, der både private og offentlige aktører medvirker. Forprosjektet skal være avsluttet 15. mars 2022».

Historikk:

Prosjekt Bilfritt Byliv har siden starten i 2016 hatt mange prosjekter gående. OHIF har drevet påvirkningsarbeid innenfor følgende prosjekter:

- Fjerning av 700 p-plasser - Oppretting av 127 næringsparkeringer med i dag 8 timers parkeringstid
- Endring av kjøremønster
- Beboerparkering
- Håndverkerkort
- Informasjonsdeling/kartsystemer/digitale parkeringsløsninger
- Ladestasjoner
- Utslippsfrie soner

*OHIF har ikke hatt påvirkningsmulighet i forhold til utbyggingen av sykkelstinet.



OHIF har bedt Bymiljøetaten om å skynde seg langsomt i omstillingen til et grønnere og mere bærekraftig næringsliv. Dette for at bedriftene våre skal klare å omstille fremkommelighet, produksjon og arbeidsform uten å miste bedriftens bæreevne underveis. Vi tror at OHIFs medlemmer gjør sitt beste for å bytte ut bilpark, effektivisere transport og varelevering, omstille seg til miljøkrav og velge miljøvennlige produksjonsmetoder og varer - men, at de trenger hjelp til å gjøre dette på en god og smidig måte. Politikken må kunne møte dem i denne omstillingen slik at flere bedrifter vil kunne fortsette næringsvirksomhet i utslippsfrie soner og i bykjernene. Og kunne levere varer og tjenester til befolkningen på en effektiv, god og lønnsom måte.

OHIF største ressurs er våre medlemmer, og vi har hatt god hjelp i Anne-Karine T. Rynning fra rørleggerbedriften Harry Martinsen AS gjennom hele Bilfritt Byliv-prosjektet. Hun har også stilt på møter i OHIFs regi når det ikke har vært mulig for administrasjonen å stille.

OHIFs medlemmer er på jobb for deg og meg – I byen – For byen

KLOKE GRØNNE VALG

OHIFs Årskonferanse fant sted i Håndverkersalen 2. november og ble åpnet av OHIFs styreleder Bjørn-Gunnar Eliassen. Den hadde tittelen «Verdier som varer – fagarbeiderens plass i det grønne skiftet»

Dag O. Hessen, norsk biolog og professor ved universitetet i Oslo, innledet med en (global) oppvarming av konferansen og forskjellene på det som er laget for å kastes og det som er laget for å vare - lenge.

Som en opptakt til debatten skrev OHIF

***Klimakrisen** krever at hele samfunnet tilpasser seg en ny virkelighet. Utslippene må ned, men mennesker har fortsatt behov for steder å bo - og vi har liv som skal leves.*

***OHIF** organiserer bedrifter innenfor stolte håndverkstradisjoner og avgjørende sektorer, som matproduksjon, tradisjonshåndverk og bygghåndverk. Også for våre medlemmer vil det grønne skiftet ha konsekvenser - og vi ønsker å være en del av løsningen!*

***Godt håndverk** varer i generasjoner. Enten det er snakk om klokker, bunader, boliger eller skoler, legger håndverket i utførelsen grunnlaget for at ting virker, varer og kan repareres.*

***Men** godt håndverk kommer ikke gratis. Godt håndverk forutsetter gode håndverkere. Og det forutsetter at rammevilkårene for å gjøre jobben skikkelig er på plass.*

***Medlemsbedriftene** i OHIF rapporterer stadig om at de som satser på godt håndverk og skikkelige fagfolk blir skvist ut av konkurransen, at pris er viktigere enn kvalitet når anbud lyses ut, og at kvaliteten på både materialer og kompetanse presses nedover.*

***Dette** er selvsagt alvorlig for bedriftene, men det går også utover særlig bygg og anleggssektorens evne til å kutte klimagassutslipp. Når vi vet at over halvparten av utslippene i et byggs livsløp skjer i produksjonsfasen, er det klart at det hjelper med bygg som står over tid.*

***Bedriftene i OHIF** ønsker å bidra og vi skal gjøre vårt! Men vårt spørsmål til politikerne er hvordan rammevilkårene for våre næringer kan legge til rette for at vi kan bidra i det grønne skiftet. Godt håndverk er ikke mulig uten gode håndverkere - og det er umulig å velge materialene som kutter størst utslipp så lenge innkjøperne er mer opptatt av pris enn kvalitet.*

Vårt spørsmål til panelet var:

«Hva er fagarbeiderens plass i det grønne skiftet?»



Ordstyrer Andreas C. Halse ledet debatten med paneldeltakerne Bjørn-Gunnar Eliassen (styreleder OHIF), Trine Lise Sundnes (Ap), Andreas Sjalg Unneland (SV) og Marit Kristine Veia (V). Mathilde Tybring Gjedde (H) meldte forfall dagen før.

Panelet syntes å ha en tverrpolitisk enighet om at håndverkernes rolle var viktig i det grønne skiftet og at politiske redskap for å sørge for markedstilgang (som Osломodellen) og rekruttering (fagopplæringen og opplæringsbedriftene) måtte tas i aktiv bruk for å sørge for at håndverksfagene ikke forsvant. Medlemmene stilte spørsmål mot slutten av konferansen og viste til at de store blir større mens de små blir borte, og at prosjektledelsen spiser en stadig større del av kaka mens de som faktisk skal gjøre jobben avspises med smuler (malerfaget).

Vi håper både medlemmer og politikere gikk et knepp klokere ut av årskonferansen enn da de gikk inn.

I ettertid åpnet konferansen dører mot både AP og venstre i avslutningen av 2021 der revisjon av Osломodellen og en ny Norgesmodell (tuftet på seriøsitetsmodeller som Osломodellen) var i spill.



KLOK GÅRDSDRIFT

Gården – Rosenkrantz gate 7

Utleie

Det har vært stor stabilitet blant gårdens leietagere også i 2021.

Åpen Scene AS har leiet 975 kvm i 3. etasje, hjertet i det gamle konferansesenteret som Olav Thon Gruppen drev i 35 år.

Utleie av kontor- og forsamlingslokaler har vært trått under koronaen. Det var derfor med stor glede høsten kom med fornyet interesse for lokaler. Og særlig forsamlingslokaler i sentrum.

Galleriet i 2. etasje og Magedanserinnelokalet i baktrappen utgjør de ledige arealene i gården.

Lokalene som er ledige, og blir ledige, annonseres som både kontor- og konferanselokaler på finn.no og næringsmegler Harald Lahn er engasjert til utleieoppdraget.

Vedlikehold

- Slutført skifte av aggregat 36.04 og 36.07 med diverse kanalføringer, brannetting og gjenoppbygging. Dette har vært et omfattende prosjekt
- Nytt spredernett til Galleri i 2. etasje og forsterket ventilasjon til Festsal i 3. etasje
- Forundersøkelser ventilasjon Oldermannsal og Foaje i 5. etasje
- Skiftet dørstyring i heisen
- Lagt opp fiber til Håndverkersal
- Reparert Glykolanlegg i takrenner langs fasadene og inn mot gården
- Hentet inn tilbud på nytt tak på bakbygningen over festsal
- Malt rundt hovedinngangsparti, dører og vindusomramming langs fasaden mot Kristian IVs gate
- Nytt skjørt, himling og belysning i Galleriet i 2. etasje
- Byttet releer i hovedtavla i 2. etasje
- Reparert og isolert etter tidligere vannskade under fryserom i bakgård
- Diverse

ANNET

Medlemsmøtet 2. november 2021

Medlemsmøtet som OHIF normalt arrangerer i november fikk en litt annen form denne gangen. Ettersom OHIFs Årskonferanse ble flyttet fra mars til november, ble årskonferanse og medlemsmøte samlet. Mellom arrangementene ble det servert pizza med noe godt i glasset. En god pause ga muligheter for å treffe laugskolleger på tvers av fagene og det ble god stemning i Håndverkersalen.



Enda bedre stemning ble det da forfatter, folkeminnegranser, idrettsmann, lærer og skogplanter Thor Gotaas fikk innta rommet. Mannen er et fyrverkeri av ord og kunnskap. Gotaas tok medlemmene med på en skitur de sent vil glemme. Den startet på 1800-tallet og gikk i hopp og sprett i norsk natur, med og uten løype omtrent frem til 2. verdenskrig. Ikke visste vi at skikonkurranser for 100 år siden gikk over skigarder som stakk opp, og at ferdigheter i å hoppe over disse med skiene på var avgjørende.

Tømmerhuggere + håndverkere = skihelter. En fast kombinasjon for de som kom brøytende på hjemmelagde ski i egne spor fra bygdene rundt Oslo til 5-mila i Kollen. Og som tok pallplassene, år etter år.

Gotaas selv holdt omtrent samme fart som skiløperne i sitt foredrag og latteren runget i Håndverkersalen, inntil Gotaas tungpustet gikk i mål med håret rett opp.

Vi takket for turen!

«I dag skal arbeidskraft helst importeres, slik har globalismen blitt. Noen kaller det kulturveksling, mens vi selv varmer oss på et kontor eller gjerne blir henvist til NAV»

Thor Gotaas

OHIFs Podkast «Utsikt med innsikt»

I podkast-serien "Utsikt med innsikt" inviterer vi til en uhøytidelig prat i frie omgivelser. Gjesten velger selv et sted med utsikt, og vi tar med kaffe på jakt etter innsikt. En lett blanding av alvor og lek, fagstoff og pek - Men mest av alt handler det om faget. Hele serien, som er i sin spede begynnelse ligger på våre hjemmesider under fanene: Møter og aktiviteter – Podkast «Utsikt med innsikt».

Podkast nr. 4 – «Gå Solo» med Thomas Heyerdahl

En samtale om å drive gullsmedbutikk i midt i Oslo sentrum i en pandemi. Om stengte lokaler, manglende informasjon fra myndigheter og usikre dager. Men, også om skisport og smykking av sko.

Podkast nr. 5 – «Pølser og politikk» med Espen Lynghaug

Vi takket av en flott styreleder med en podkast om "pølser og politikk". Espen Lynghaug har fortsatt som styremedlem frem til mars 2021, men vi setter veldig pris på den styrelederjobben han har gjort. En uredigert og uhøytidelig podkast om kjøttfaget, rekruttering, godt håndverk og fremtid.

Podkast nr. 6 – «Er seriøsitet blitt en nisje?» med Kjetil Eriksen og Pål Øye

Er seriøse firmaers etiske standard ikke forenlig med den etiske standarden i Oslo Kommune? OHIF inviterte tømrmesterne Pål Øye og Kjetil Eriksen på julelunsj. Det er en vitamininnsprøyting å få snakke med disse tusenkunstnerne vi har som medlemmer. Kreative, gløgge, rettferdige og lekne på samme tid. Kjetil Eriksen (t.v.), Pål Øye (i midten) og administrerende direktør i OHIF, Eivind Andersen (t.h.)



Vis-utstillingen har fått nytt navn

Grunnet innføring av Visma som ny læringsplattform i Oslo skolen, har utstillingen byttet navn. Plattformen ble av elever og lærere bare kalt «Vis», og dermed ble forvirringen total. Utstillingen har derfor fått navnet Lagvis - www.lagvis.no.

LAG VIS

Lagvis er en arena hvor fremtidens håndverkere og designere utfordrer hverandre- og viser hva som er mulig når fagpersoner arbeider sammen.

Planleggingen for Lagvis-utstillingen 2022 er godt i gang, og fristen for innsendelse av forslag var 31. januar. Utstillingen skulle opprinnelig være på DOGA i januar 2022, men grunnet smitterestriksjonene ble den utsatt til 23. - 28. mars. Det er mulig å følge fremdriften i utstillingen på [Instagram](https://www.instagram.com/lagvis), [Facebook](https://www.facebook.com/lagvis)- og hjemmesiden www.lagvis.no.

Administrerende direktør i OHIF fikk «Bestått meget godt» på svenneprøven

Eivind Andersen, administrerende direktør i OHIF, besto 29. januar svenneprøven i tømmerfaget med bestått meget godt! Andersen har svingt hammeren gjennom et kvart levd liv, og har siden sommeren 2019 jobbet som voksenlærling en dag i uken i opplæringsbedriften Beto-Bbygg her i Oslo. Dette i et forsøk på å ta svennebrev som voksen gjennom arbeid i opplæringsbedrift, ordinær teorieksamen (TMF3102), realkompetansevurdering, og til sist svenneprøve. Han er utdannet siviløkonom og har en MBA i strategisk ledelse fra Norges Handelshøyskole i Bergen, og er nå også håndverker. En av sensorene i prøvenemnden har bare gitt to kandidater "bestått meget godt" i løpet av ni år. Dette var den andre!

Andersen uttalte dette til fagbladet Byggmesteren:

"Skal jeg vinne gehør for mine medlemmer i møte med politikere og andre, så føler jeg at håndverkere som står i arbeidet har en helt annen troverdighet enn en direktør som gjenforteller noe han har hørt eller tror han skjønner".



«De modigste blant oss, de som har lært å lære - som søker utenfor oppgatte stier. Mange av dem har utviklet den evnen, nettopp ved å velge en yrkesfaglig utdanning»

Anita Krohn Traaseth

Kommunikasjon, nyhetsbrev og nettsider

Nyhetsbrevet IPRAKSIS har utkommet i 4 nummer og er sendt ut til alle medlemmer med registrert mailadresse. Nyhetsbrevet linker til mer omfattende nyhetssaker og bilder på foreningens nettsider www.ohif.no.

Følg oss gjerne på:

- Facebook – [Oslo Håndverks- og Industriforening](#)
- Instagram – [ohif1838](#)
- Twitter – [OHIF @og_oslo](#)

Publiserte avisartikler i 2021:

Dagsavisen april - «Nederst er vi like høye»

Av: Hilde Bergh – Gullsmedmester og kommunikasjonssjef i OHIF

Min første trøkk med utdanningssnobberiet møtte jeg som 19 åring.

I møte med Ex. Phil-studentvennene til min kjæreste ble min yrkesutdanning sett på som et lavmål. I stedet for å gå videre til universitet eller høyskole etter allmennfaglig videregående, valgte jeg å fortsette på en yrkesutdanning. Som siste kull før Reform-94 var dette en mulighet – Og en velsignelse for meg, som hadde fullført tre år med «bare» teori med et stort gjesp. Det var ikke vanskelig, bare så innmari kjedelig.

Jeg ble latterliggjort på fester, testet i litteratur og oversett i sosiale sammenhenger. Jeg har ikke tall på hvor mange rygger jeg har stirret inn i ved bordsetninger gjennom livet, etter å ha fortalt hva jeg studerte eller jobbet med. Min opplevelse er ikke enestående. Min tålmodighet med Ex. Phil studentene ble avsluttet med denne kommentaren til min kjæreste: «Hva skal du med den dama? Hva snakker dere egentlig om?» Hvilke han responderte med sarkasme «Vi prater ikke så mye, men hun er jævlig god med hendene».

Dette er snart 30 år siden – Og vi tror fortsatt at det holder å snakke yrkesfagene opp. Ulikhetene begynner i barnehagen, forsterkes i ungdomskolen – og eksploderer i videregående. Her skiller «fjell og hav» de ulike videregående skolene i Oslo. Fritt skolevalg gjør at elever med gode karakterer får velge det de ønsker, de andre får velge det som er igjen – og de med aller svakeste karakterer blir «dyttet inn» i et hull som ikke er fylt. Rett til videregående opplæring gir rett til skoleplass, uavhengig av om du har mulighet til å gjennomføre, har motivasjon til å prøve eller har lyst.

«Du vet når en tulipan henger med huet, og så trækker man den inn blant de andre for at den skal stå oppreist. Et sånt samfunn vil jeg ha» -Ingrid Ovedie Volden. Ikke bare vil vi ha et samfunn som er slik – vi trenger skoleklasser som er slik. Dersom flesteparten av tulipanene henger med hue, og det bare står noen få sterke helt ytterst – så detter disse også. Vi kan ikke ha en skolepolitikk som forsterker ulikhetene. Den amerikanske statsviteren Robert Putnam har tidligere uttalt: «Når folk ikke lenger treffer andre som ikke er som dem selv, bryr de seg også mindre om hvordan det går med dem». Dette gjelder barn, ungdom og voksne. Akademikere trenger å henge med fagarbeidere, barn og unge fra minoriteten trenger å henge med majoriteten, «rike» barn trenger å henge med «fattige», by trenger å henge med land, Norge trenger å henge med resten av verden - politikere trenger å henge med «folket». Større forskjeller er ødeleggende for fellesskapet og tillitten i samfunnet. Samfunnsgeograf Karl-Fredrik Tangen har tidligere uttalt at det er ungdommens behov for å følge trender som fører til arbeidsledighet, og oppfordret regjeringen til å skape verdighet for alle yrker – «Når dere sier at alle skal kunne ta utdanning, så sender dere et budskap om at enkelte ikke er så verdifulle».

Vi kan ikke ha politikere som oppfører seg som jenter på 10 år. «Joda, du skal få være med oss. Bare du har trøkt deg gjennom videregående, høyskole eller universitet, fått deg en jobb med en respektabel lønn som gir mulighet til hytte på fjellet, oppfølging av fritidsaktiviteter til barna, har god helse og kan ta vare på deg selv – Da kan du få bli med!». Politikerne som løser denne knuten, vil ikke bare bli husket for fremtiden, men takket - av alle «tulipanene» som på egenhånd kan holde hodet oppreist - uavhengig av hvor eller hvem de står sammen med.

Dagsavisen juni - «Å bevare sin yrkesstolthet»

Av: Hilde Bergh – Gullsmedmester og kommunikasjonssjef i OHIF

Jeg elsker å se realityserien «Sommerhytta» på TV2.

Det varmer et håndverkshjerte å se så mange ulike mennesker forsøke seg på snekring, maling, hagearbeid og interiør. Både fordi de opplever hvor vanskelig de håndverksmessige utfordringene er, men også fordi de opplever den gode tilfredsstillende følelsen av å mestre, og bli flinkere over kort tid. Men mest av alt så liker jeg den pirkete snekkerdommeren Lars. Han som deltagerne frykter aller mest. Han som saumfarer hver eneste vinkel, spikerslag, sammenføyning og overflate. Han som lar hånda gli følsomt over gipsveggen, mens han smiler ømt og sier «her er det gjort et skikkelig stykke arbeid», samtidig som det glitrer i de vakre blå øynene. «Ååååhh!!!, han er så nøye!!». Frustrasjonen blant deltakerne vokser for hver gang snekker-Lars ikke er fornøyd, og øynene ikke glitrer fullt så mye. Og de streber. Streber etter hans annerkjennelse, aksept og skryt. Fordi deltagerne vet - at når de får den så er det fortjent.

Til tross for at dette skal være et folkelig program, så gjør snekker-Lars akkurat det han skal. Han bevarer sin yrkesstolthet! I likhet med fenriken i realityserien «Kompani Lauritzen» på TV2, så beholder snekker-Lars respekten for sitt yrke. Realitydeltakerne i begge programmene skal kjenne på at fagkompetanse ikke kommer lett. De skal svette seg gjennom timer med blodslit, pirk og minimalt med ros, for å strekke seg mot noe som andre bruker årevis på å mestre. Nå fremstår snekker-Lars som en snill fetter i forhold til den særdeles militante fenriken, men begge setter kravene med kjærlighet. Kjærlighet til profesjonen de selv har opparbeidet seg gjennom mange år – og til deltagerne som de ønsker skal bli en bedre og mer kompetent utgave av seg selv. Både snekker-Lars og fenriken er vant til å bygge opp mennesker med faglige krav – og de vet at det virker.

Jeg tror alle innerst inne ønsker seg en snekker-Lars eller en fenrik i livet. Noen som ser dem i øya, setter høyere krav enn de selv tror at de kan mestre – og som gir dem ros når de faktisk fortjener det. Omtrent 70 % av læreplassene i tømrerfaget i Oslo blir dekket av små og mellomstore bedrifter. Bedrifter hvor mester og svenn jobber tett på lærling i en klassisk mester-svenn-opplæring. Demonstrasjon, øving og korreksjon. Hvor tidspresset er stort, kravene er høye og marginene er små. I 2020 var det 4400 ungdommer som sto uten læreplass. Regjeringen vil med Fullføringsreformen løse denne utfordringen ved å innføre «rett til læreplass» eller «et likeverdig tilbud». Kunnskapsministeren omtaler dette tilbudet som et

toårig skoletilbud med praksisinnslag i arbeidslivet. Det sier seg selv at en fullføring av yrkesopplæringen i skolen ikke vil være «et likeverdig tilbud» til en læreplass i en bedrift. Ikke et vondt ord om alle de flinke og kompetente lærerne i yrkesopplæringen i skolen, de burde fått medalje og mye mindre klasser – Men dersom det «kreves en hel landsby å oppdra et barn» – krever det både en «bedrift og en byggeplass» å utdanne en fagarbeider.

Både NHO og LO har deltatt i arbeidet med stortingsmeldingen, og har advart mot ordninger som utfordrer hovedmodellen med opplæring i bedrift – og som åpenbart vil svekke nivået på fag- og svennebrev. Ikke alle passer til å være lærebedrift, ikke alle passer til å være lærling. Men en ting er sikkert – Det hjelper ikke å senke kravet til den faglige kompetansen som fører til et høythengende fag- eller svennebrev. Ingen ønsker seg fagpersoner som ikke lar hånda gli over veggen for å sjekke kvaliteten på arbeidet, eller som tillater at våpen ligger uten tilsyn. Høy kompetanse og kvalitet finnes det ingen svarveier til.

«Et likeverdig tilbud» i skolen vil ikke nødvendigvis være en snarvei, men kanskje mer som en bred og god motorvei. Lettkjørt og uten de store humpene. Lettere for ungdommen, som ikke trenger å jage etter læreplass. Lettere for samfunnet, som ikke trenger å føle ansvar for opprettholdelse av læreplasser. Lettere for politikere å oppnå gode statistikker på fullføring. Men kanskje vanskeligere for de unge når skolen er over, og arbeidslivet treffer dem litt for fort og litt for hardt. Personlig hadde jeg ønsket en opplæring av fenriken før jeg måtte stå til ansvar for obersten.

Den viktigste grunnen til at regjeringen trenger en fullføringsreform er målet om at ni av ti skal fullføre og bestå videregående opplæring i 2030. Mulig flere elever vil bestå – Men vil de bestå i arbeidslivet? La oss høre med snekker-Lars og fenriken!

Dagsavisen desember - «Ingen snarveier for utdanning»

Av: Byggmester og styremedlem Åsmund Østvold og adm.dir. Eivind Andersen

Rett til videregående skole er et gode. Er det et gode som henger i løse luften, når man hverken har rett eller plikt til å bestå grunnskolen først? Det skal mer til for å hindre frafall på yrkesfag i videregående skole enn å senke kompetansekrav og teori, eller øke antall læreplasser. Arbeidet for å hindre frafall må starte i grunnskolen – om ikke før. Fullføring av yrkesfaglig opplæring løses ikke ved kortsiktige, kompenserende tiltak tatt i videregående skole. Det tar minst 10 år å bli en dyktig musiker eller idrettsutøver. Det tar like lang tid å bli en god håndverker – som vi alle ønsker å få tak i når vi trenger en.

De store byene i Norge strever mest med rekruttering til yrkesfag. Fag som maler, murer og tømrer har svak rekruttering, mens fag som rør- og elektro har bedre rekruttering. Antallet lærlinger fra det ordinære skoleløpet med 2+2 modell er lav, og opplæringsbedriftene foretrekker voksenlærlinger. De minst modne ungdommene er gjerne de som havner på videregående yrkesfag, og skal først ut i arbeidslivet der modenhet er forventet. Fritt skolevalg

i Oslo innebærer at de som har best karakterer fra ungdomsskolen velger først, mens de som har svakere resultater havner på/ velger seg til det som blir igjen.

Det er ikke urimelig at man får velge når man har jobbet godt og fått gode karakterer i grunnskolen. Men det blir urimelig å tro at rett til videregående utdanning skal løse utfordringene for særlig gutter, som skyfles inn i videregående utdanning uten å ha bestått grunnskolen først. Det blir som å forsøke gjennom «rettigheter» og bygge en konstruksjon på leire. Derfor ramler ca. 40 % av guttene ut (2018) fra yrkesfag. Det finnes ingen snarveier for utdanning. Det er stein på stein. Grunnmur før bindingsverk. Bindingsverk på bar bakke raser, selv om man forsøker å stive opp og kompensere med rett til videregående skole.

I et håndverksmarked med mange små aktører, homogene produkter/ tjenester, lett å skaffe informasjon om pris og lave etableringsbarrierer er det beinhardt å konkurrere. Marginene blir små, lønningene lave, statusen slår følge, rekrutteringen bremser opp og vi er der vi er i dag.

Rørlegger- og elektrikerfagene har barrierer rundt seg. De har sertifiseringsordninger. De har kunder som er redd for vann og brann, og forsikringsselskapene strammer til hvis arbeid i disse fagene er utført av noen med lav kompetanse og høy risikovilje. Derfor har disse fagene fremdeles rimelig god lønn og rekruttering.

Grunnskole, videregående skole og arbeidsliv henger sammen. Kortsiktige tiltak i videregående skole har begrenset effekt på arbeidslivet. Et arbeidsliv som kan tilby skikkelige betingelser trekker rekruttering og status med seg som et lokomotiv. En gammel murer nevnte det var fint da han var ung å ha kalk på hendene når man tok trikken hjem etter arbeid. Da visste jentene at man var murer- og ikke blakk.

Grunnskolen må sette elevene i stand til å delta i videregående utdanning. Yrkesfag kan ikke være løsningen på alle problemer som ikke ble løst for «gutter i grunnskolen». Vi er enige i at frafall i videregående opplæring er et stort samfunnsproblem, men yrkesfag i seg selv er ikke løsningen på det problemet. Yrkesfag er en utdanning i et yrke. Vi tror at frafallet i videregående opplæring vil være tilnærmet uendret, selv om arbeidsmarkedet for yrker bedres. Er man ikke skodd for videregående opplæring, så er man barbeint. Uansett om man velger studiespesialisering eller yrkesfag.

Rekrutteringen til enkelte yrkesfag vil løse seg om det lages kvalifikasjonskrav rundt håndverksfag som beskytter fag på lik linje med rør- og elektrofag. Dette kan være i form av krav om fag/svennebrev for å starte et firma i faget, utvikling av krav om ansvarsrett for utførende, nasjonale ID-kort som angir kompetanse og lett kan kontrolleres ved offentlige tilsyn (etter modell av Oslo Kommunes HMSREG,) for å nevne noe. Dette bør testes ut i fag som mur, - mal, - og tømmer i de største byene i Norge.

Ganske få ønsker å bli operert av en ufaglært hjertelege, eller få inn en ufaglært rørlegger som gjør om kjelleren til akvarium. Vi trenger den samme holdningen til kvalifikasjonskrav for fagarbeidere i alle fag, for å gjenskaffe et arbeidsmarked som har noe å tilby. Da vil rekrutteringen til fagene løse seg av seg selv.

Stiftelser og fond

Ved årets utdeling fra Olav Thoresen og hustru Johanne Thoresens fond i oktober 2021 ble det delt ut kr 180 000,- til 11 søkere. Stiftelsens styreleder gjennom året har vært bokbindermester Stein Julius Johansen.

Administrerende direktør i OHIF, Eivind Andersen, har vært forretningsfører for styret i Olav Thoresen og hustru Johanne Thoresens fond.

Lånet stiftelsen OHIFs Dameforenings boliger for eldre har til Olav Thoresen og hustru Johanne Thoresens fond ble 1. mars 2017 utvidet med kr 3 887 654, slik at samlet lån utgjorde kr 15 000 000. Låneopptaket skyldtes Dameforeningens behov for nye varmepumper ved eiendommen i Pastor Fangens vei 16. Lånet ble utbetalt i mai 2018.

For år 2021 betales 3. avdrag på lånet med 1/20 av lånebeløpet + renter.

Stiftelsene OHIFs Dameforenings boliger for eldre og Christiania Haandverkeres Alders hvile er stiftelser som driver utleie av boliger. Disse stiftelsenes styreleder har gjennom året vært murmester Birger Olsen.

OHIF har siden 2020 drevet forretningsførselen til Lærlingefondet for Håndverk og Industri. Kommunikasjonssjef i OHIF, Hilde Bergh, er forretningsfører for fondet og møbelsnekkermester Anne Cathrine Hagen er styreleder. I 2021 ble det delt ut midler til 22 søkere. Mer informasjon om fondet ligger på OHIF sine hjemmesider – Om OHIF – Fond og stipender.

OHIF er engasjert i varslings- og ytringsfrihetsprisen Stockmanns Hammer. Stockmanns Hammer er en pris opprettet av Stiftelsen Byggfag i 2005 for varslings og ytringsfrihet i arbeidslivet. Prisen er på kr. 25.000 samt et diplom og en gyllen hammer. Hensikten med prisen er å styrke ytringsfriheten for ansatte i norsk arbeidsliv generelt og i byggebransjen spesielt. Kommunikasjonssjef i OHIF, Hilde Bergh, er juryleder for prisen.

«I fabrikken lager vi medisiner, i apoteket selger vi håp»

Charles Revson

BILDEKAVALKADE 2021



Kari og Anders Larmerud på OHIFs Hederstegnutdeling



OHIFs Hederstegndiplom



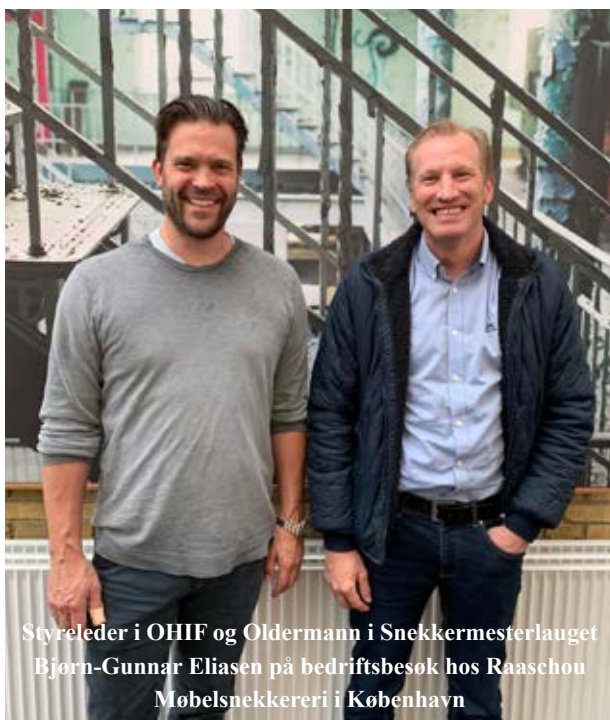
Utdeling av mesterbrev i rørleggerfaget



Paneldebatt på OHIFs Årskonferanse



Jan Böhler sammen med adm.dir. Eivind Andersen



Styreleder i OHIF og Oldermann i Snekkermesterlauget
Bjørn-Gunnar Eliassen på bedriftsbesøk hos Raaschou
Møbelsnekkereri i København



Utekontor med direktør i Norske Mørmestres
Landsforening Jan Gunnar Madsen



Nestoldermann i Oslo Kobber- og Blikkenslagerlaug
Terje Røgeberg-Eriksen deler ut svennebrev til en ny stolt svenn



Våre flotte oldermenn, ledere, formenn og gjester



Leder i Byggmesterforbundet Region Øst
Kenneth Werner i flott ny jubileumsdrakt



Resultatregnskap 01.01. - 31.12.

Foreningen			Gårdsdriften		
2020	2021		Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP					
DRIFTSINNTEKTER					
408 250	405 500	Medlemskontingenter		0	0
0	0	Husleieinntekter		10 061 060	10 166 959
41 750	24 000	Andre leieinntekter		66 564	65 436
0	0	Andre inntekter		97 555	37 085
450 000	429 500	Sum driftsinntekter		10 225 179	10 269 480
DRIFTSKOSTNADER					
1 050 389	1 093 933	Lønnskostnader	5	1 851 982	1 684 010
18 465	18 465	Avskrivninger	3	900 552	721 089
446 459	765 860	Andre driftskostnader		2 038 916	1 990 415
1 515 313	1 878 258	Sum driftskostnader		4 791 450	4 395 514
-1 065 313	-1 448 758	DRIFTSRESULTAT		5 433 729	5 873 966
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER					
162 529	80 749	Renteinntekter		0	738
-11	0	Rentekostnader		0	-969
162 518	80 749	Netto finansposter		0	-231
-902 795	-1 368 008	Ordinært resultat før skattekostnad		5 433 729	5 873 735
		Skattekostnad på ordinært resultat	7	1 336 446	1 454 111
-902 795	-1 368 008	ÅRSRESULTAT		4 097 283	4 419 624
DISPONERING AV ÅRSRESULTAT					
-902 795	-1 368 008	Avsatt til annen egenkapital		4 097 283	4 419 624
-902 795	-1 368 008	Sum		4 097 283	4 419 624
Resultatregnskapet viser et konsolidert resultat etter skattekostnad				2 729 274	3 516 828



Eiendeler 31.12.

	Note	2021	2020
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Bygg og Tomt	3	10 164 156	8 603 901
Inventar og utstyr	3	318 920	440 915
Sum varige driftsmidler		10 483 076	9 044 816
 Sum anleggsmidler		 10 483 076	 9 044 816
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer	6	277 410	332 511
Andre fordringer		1 542	105 138
Sum fordringer		278 952	437 649
 Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Kontanter og bankinnskudd	4	20 990 728	19 161 204
 Sum omløpsmidler		 21 269 681	 19 598 853
 SUM EIENDELER		 31 752 757	 28 643 669



Egenkapital og gjeld 31.12.

	Note	2021	2020
EGENKAPITAL			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	2	25 943 368	23 214 094
Sum egenkapital		<u>25 943 368</u>	<u>23 214 094</u>
GJELD			
Avsetning for forpliktelse			
Utsatt skatt	7	1 166 376	790 924
Sum langsiktig gjeld		<u>1 166 376</u>	<u>790 924</u>
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		204 102	619 444
Betalbar skatt	7	960 994	947 094
Skyldig offentlige avgifter		461 994	328 975
Annen kortsiktig gjeld		723 440	827 638
Depositum leiekontrakter		2 292 483	1 915 500
Sum kortsiktig gjeld		<u>4 643 013</u>	<u>4 638 651</u>
Sum gjeld		<u>5 809 389</u>	<u>5 429 575</u>
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		<u>31 752 757</u>	<u>28 643 669</u>

Oslo, 7. mars 2022
Styret i Oslo Håndverks- og Industriforening
Elektronisk signert

Bjørn-Gunnar Eliassen
Styreleder

Silje Helen Gulliksen
Nestleder

Espen Lynghaug
Styremedlem

Åsmund Østvold
Styremedlem

Tina Karoline Hansen
Styremedlem

Kitty Krohn Riege
Styremedlem

Eivind Andersen
Adm. direktør

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres. Kostnader som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes å være varig. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Enkelte poster kan være vurdert etter andre regler. Postene dette gjelder omhandles nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over perioden.

Andre aksjer og andeler klassifisert som anleggsmidler

Investeringer i langsiktige aksjer og deltagerlignede selskaper, hvor man ikke har betydelig innflytelse, balanseføres til anskaffelseskost. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet anses å være varig.

Selskapets eventuelle ytterligere innskuddsforpliktelse vil fremgå i egen note.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skatt på merverdier i forbindelse med oppkjøp av datterselskap blir ikke utlignet. Utsatt skattefordel vil kunne være oppført i balansen i den utstrekning fordelene kan anses å kunne anvendes i fremtiden.

Oslo Håndverks- og Industriforening
Noter til regnskapet for 2021

Note 2 Egenkapital

	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr 31.12.2020	23 214 094	23 214 094
Årets resultat	2 729 274	2 729 274
Egenkapital pr 31.12.2021	25 943 368	25 943 368

Note 3 Anleggsmidler

Type anleggsmiddel	Kont.mask Inventar Forening	Kont.mask/ Inventar Kunst Gård	Bygg / Tomt	Totalt
Anskaffelseskost 31.12.2020	167 954	703 007	10 156 158	11 027 119
Tilgang			2 357 277	2 357 277
Avgang	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.2021	167 954	703 007	12 513 436	13 384 396
Akk. avskrivninger 2021	-124 011	-428 030	-2 349 280	-2 901 321
Bokført verdi pr. 31.12.2021	43 943	274 977	10 164 156	10 483 076
Årets avskrivninger	18 465	103 530	797 023	919 017
Avskrivningstid	0-10år	0-10år	2% saldoavskr	

Note 4 Bankinnskudd

I posten bankinnskudd inngår bundne skattetrekksmidler med kr. 236.927,-.

I posten bankinnskudd inngår depositums fra leietagere med 2.292.483,-.

Note 5 Lønnskostnader

Lønnskostnader	2021	2020
Lønn, løpende pensjon, styrehonorar	2 410 317	2 251 973
Arbeidsgiveravgift	361 384	324 153
Pensjonskostnader	139 884	128 926
Andre lønnsrelaterte ytelser	34 330	29 348
Sum	2 945 915	2 734 400

Gjennomsnittlig antall årsverk har i løpet av 2021 vært 2.

Note 6 Fordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende. Det er ikke bokført tap på kundefordringer i 2021.

Oslo Håndverks- og Industriforening
Noter til regnskapet for 2021

Note 7 Skatt

	2021	2020
Årets skattekostnad fordeler seg på:		
Betalbar skatt	811 148	767 260
Formuesskatt	149 846	174 196
Endring i utsatt skatt	375 452	512 655
Sum skattekostnad	1 336 446	1 454 111

Beregning av årets skattegrunnlag:

Resultat før skattekostnad	5 433 729	5 873 735
Permanente forskjeller *)	-40 093	-55 938
Endring i midlertidige forskjeller utenom fremførtbart underskudd	-1 706 600	-2 330 250
Årets skattegrunnlag	3 687 035	3 487 546
Betalbar skatt av resultat gård (22%)	811 148	767 260
For lite (mye) avsatt skatt tidligere år	-	5 638
Formuesskatt	149 846	174 196
Sum betalbar skatt i balansen	960 994	947 094

Oversikt over midlertidige forskjeller:

	2021	2020	Endring
Anleggsmidler	5 301 709	3 595 109	-1 706 600
Sum	5 301 709	3 595 109	-1 706 600
22% utsatt skattefordel/utsatt skatt	1 166 376	790 924	-375 452

*) Inkluderer: ikke fradragsberettigede kostnader, som feks representasjon og internfakturering med kr. 66.564 som ikke anses som skattepliktig inntekt.

Til årsmøtet i Oslo Håndverk og industriforening

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Oslo Håndverk og industriforenings årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden

misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

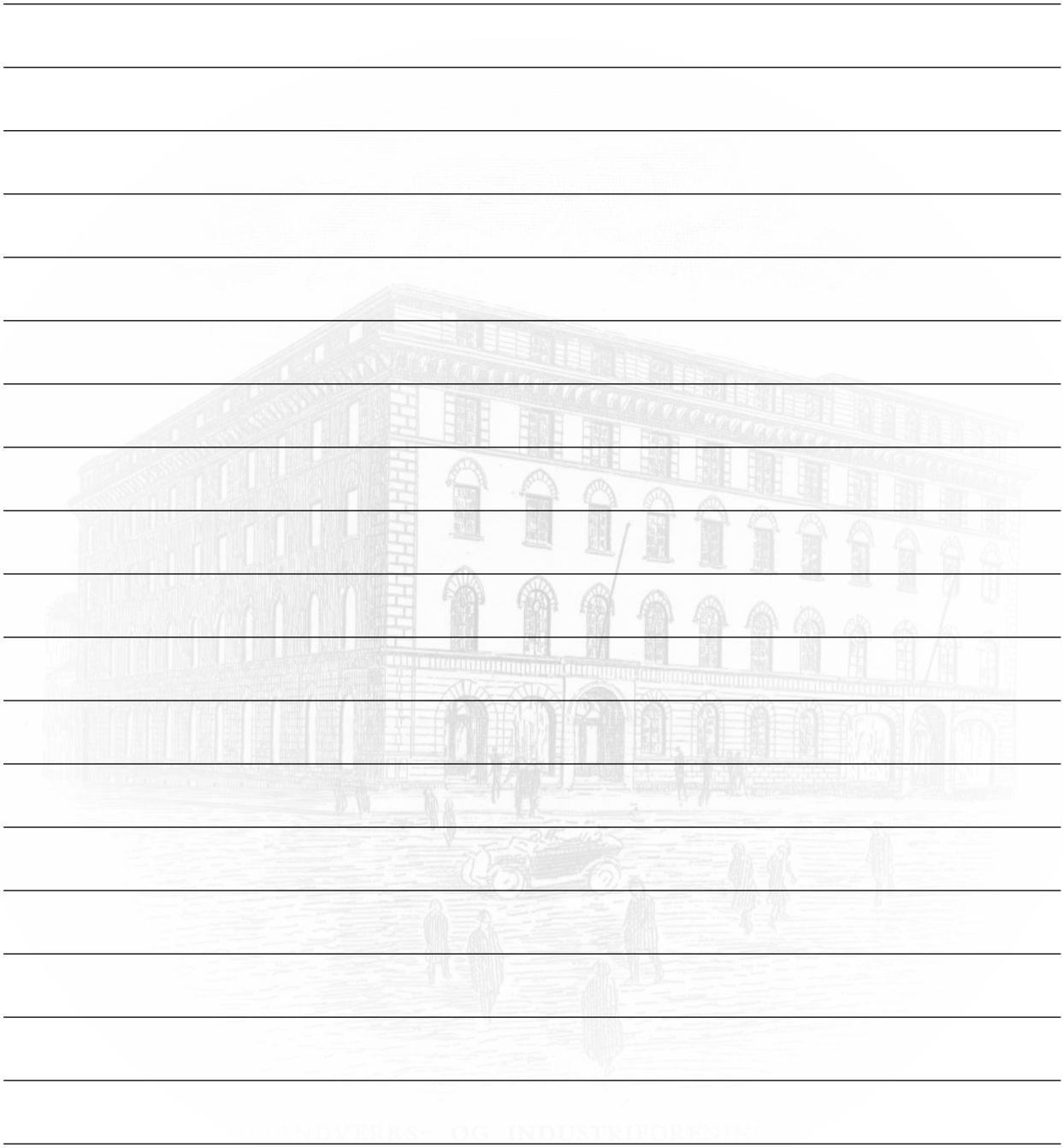
Oslo, 8. mars 2022
KPMG AS

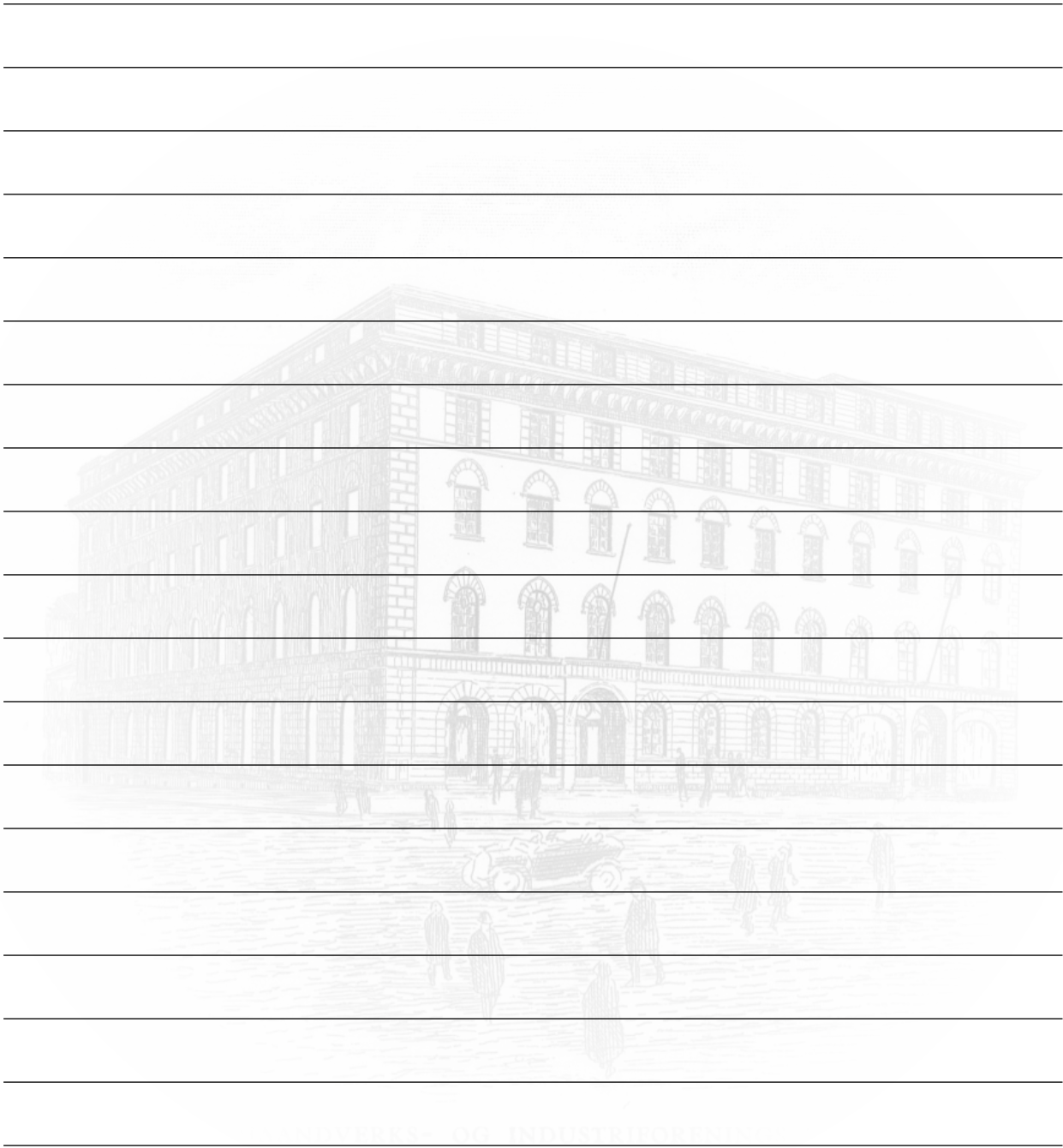
Ole Christian Fongaard
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



Resultatregnskap sammenlignet mot budsjett 2021 og 2022

Foreningen				Gårdsdriften		
2021 Regnskap	2021 Budsjett	2022 Budsjett		2021 Regnskap	2021 Budsjett	2022 Budsjett
			RESULTATREGNSKAP			
			DRIFTSINNTEKTER			
405 500	400 000	400 000	Medlemskontingenter			
0			Husleieinntekter	10 061 060	10 810 529	12 021 734
24 000	50 000	40 000	Andre leieinntekter	66 564	66 553	69 220
0	0	0	Andre inntekter	97 555	55 000	55 000
429 500	450 000	440 000	Sum driftsinntekter	10 225 179	10 932 082	12 145 954
			DRIFTSKOSTNADER			
1 093 933	1 112 826	1 133 339	Lønnskostnader	1 851 982	1 936 362	2 005 964
18 465	18 465	18 465	Avskrivninger	900 552	726 348	1 036 761
765 860	1 579 428	1 579 720	Andre driftskostnader	2 038 916	4 939 136	5 686 714
1 515 313	2 710 719	2 731 524	Sum driftskostnader	4 791 450	7 601 846	8 729 439
-1 448 758	-2 260 719	-2 291 524	DRIFTSRESULTAT	5 433 729	3 330 236	3 416 515
			FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
80 749	62 500	77 500	Renteinntekter	0	7 500	7 500
0	0	0	Andre finansinntekter	0	0	0
-11	0	0	Rentekostnader	0	-2 000	-2 000
80 749	62 500	77 500	Netto finansposter	0	5 500	5 500
-1 368 008	-2 198 219	-2 214 024	Ordinært resultat før skattekostnad	5 433 729	3 335 736	3 422 015
			Skattekostnad på ordinært resultat	1 336 446	883 862	937 843
-1 368 008	-2 198 219	-2 214 024	ÅRSRESULTAT	4 097 283	2 451 874	2 484 172
			Konsolidert resultat	2 729 274	253 655	270 148







OSLO HÅNDVERK & INDUSTRIFORENING

Rosenkrantz' gate 7, 0159 Oslo

Tlf: 22 40 10 90

firmapost@ohif.no

www.ohif.no



Administrerende direktør

Eivind Andersen

Tlf: 951 47 279

eivind@ohif.no

Kommunikasjonssjef

Hilde Bergh

Tlf: 412 08 068

hilde@ohif.no