

KVALITET – SIKKERHET – FAGLIG STOLTHET



Hvorfor?

- Kvalitetssikring
- Juridisk vern
- Tillit og statur
- Regulert tilgang til yrket

Hva kan vi gjøre?

- Lov-, forskrifts- og påvirkningsarbeid (politisk)
- Utvikle en bransjestandard med kvalitetssikring og dokumentasjon
- Samarbeide med større aktører i fagene
- Kurs- utdannings- og opplæringsarbeid (kurs, sertifiseringer, BliMester.com)

HÅNDVERKSAUTORISASJON

- Profesjonsbeskyttelse
- Fagbeskyttelse

Mulige samarbeidspartnere

- Offentlige myndigheter/tilsyn
- De ulike partier og politikere
- Arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene
- Takseringsbransjen
- Huseierne
- Forbrukerrådet
- Forsikringsselskap
- Fair Play Bygg

Mål:

- Forbrukervern og trygghet
- Kvalitet og bærekraft i byggesektoren
- Styrke rekruttering og fagstolhet
- Hindre useriøse aktører, svart arbeid og A-krim
- Effektivisering av offentlig forvaltning av tjenester
- Nasjonal beredskap og samfunnssikkerhet

Motargumenter:

- Åpenhet, fleksibilitet
- Tillit til marked og markedskrefter
- Mangel på håndverkere

HVORFOR HÅNDVERKER- AUTORISASJON ?

SAMFUNNSGEVINST

- Forbrukervern og trygghet
- Hindre useriøse aktører, svart arbeid og A-krim
- Høyere produktivitet og kvalitet
- Ivaretagelse av verdifull kulturarv (restauring og reparasjon)
- Tilgang på kompetent arbeidskraft gjennom livslang læring
- Like konkurransevilkår

BEREDSKAPSGEVINST

- Autoriserte og sikkerhetsklarte fagarbeidere ER Nasjonal beredskap og gir sikkerhet
- Viktig del av totalforsvaret
- Førstelinje ved skadebegrensning og opprettholdelse av kritisk infrastruktur og bygningsmasse

UTDANNINGSGEVINST

- Økt rekruttering til håndverksfag
- Fremmer yrkesstolthet
- Hindrer utenforskap
- Har et godt alternativ til akademisk utdanning
- Sikre riktig og nok kunnskaps- og kompetanseoverføring
- Kompetente veiledere og instruktører

BÆREKRAFTGEVINST

- Autoriserte håndverkere lager ting som virker, varer og kan repareres
- Mindre byggefeil
- Korteiste håndverkere
- Sikre riktig og nok kunnskapsoverføring av tradisjonelle håndverksteknikker, autentisk restaurering og langsiktig vern av kulturminner
- Skaper lokale arbeidsplasser og læringsarenaer
- Praksisfellesskap i kompetansebedrifter legger til rette for innovasjon for nye produkter og løsninger