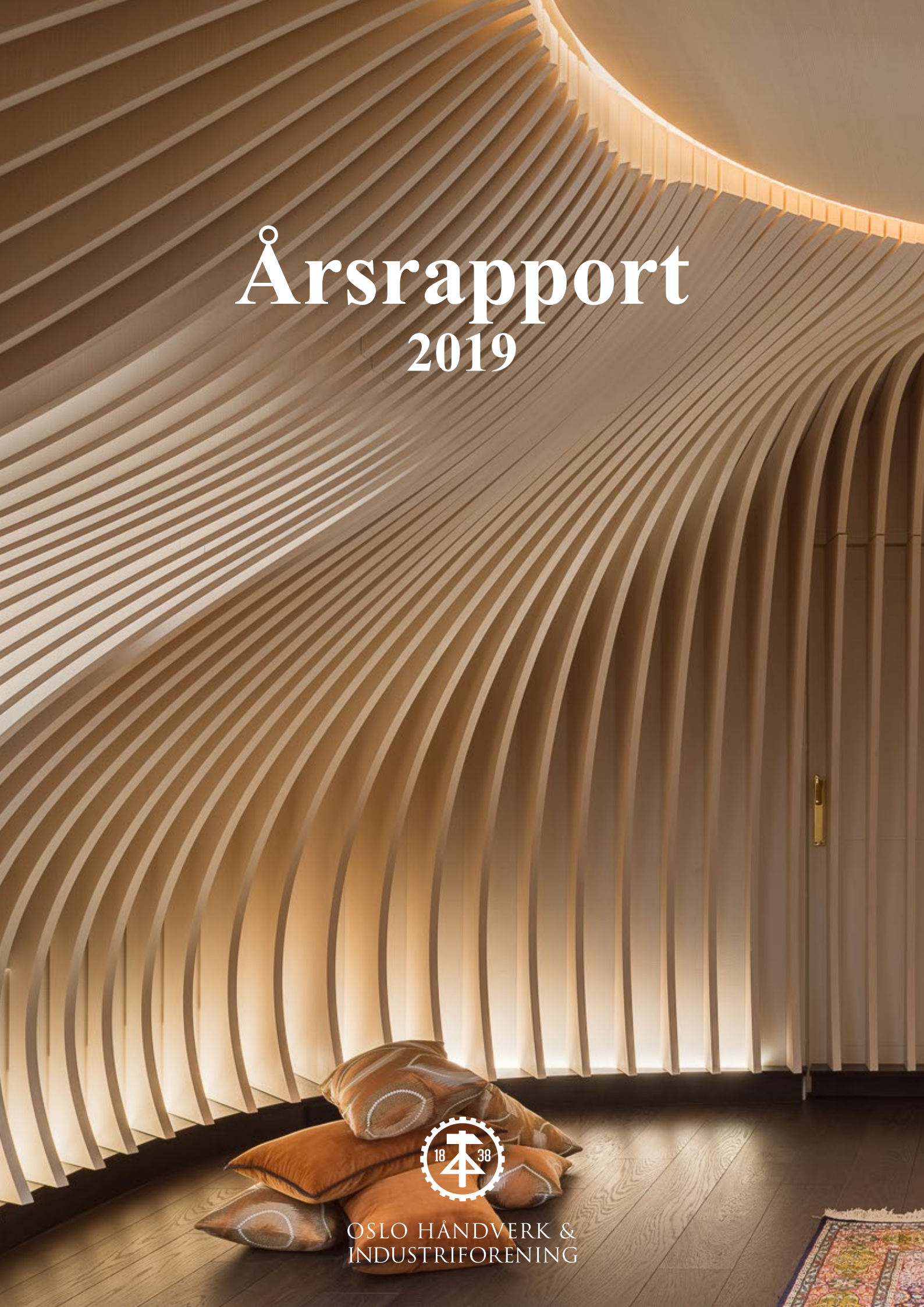
Årsrapport
2019



OSLO HÅNDVERK &
INDUSTRIFORENING

Innhold

Laug og foreninger, oldermenn, ledere og formenn	3
Foreningens tillitsvalgte	4
Forord	7
Foreningsaktiviteten	8
Gården – drift og vedlikehold	31
Annet	32
Årsregnskap	37
Revisjonsberetning	44
Forslag til budsjett 2019	46
Notater	47

«Hard work beats talent, when talent doesn't work hard»

Melkekartongen- Q-melk

Laug og foreninger	Oldermenn og formenn
31.12.2019	
Byggmesterforbundet Oslo og Akershus	Leder Einar Johansen
Murmesternes Forening	Formann John Rusvik Johansen
Oslo Baker- og Konditorlaug	Oldermann Cathrine Hals Alsaker
Oslo Blomsterhandlerforening	Oldermann Margit Sagvolden
Oslo og omegn Frisør- og Velværelaug	Styreleder Silje H. Gulliksen
Oslo Glassmesterlaug	Oldermann Christian Schøyen
Oslo Gullsmedlaug	Oldermann Hilde Nødtvedt
Oslo Kjole- og Draktsyerlaug	Oldermann Line M. A. Larsen
Oslo og omegn Kjøttfaglaug	Oldermann Espen Lynghaug
Oslo Kobber- og Blikkenslagerlaug	Oldermann Jarle Kristiansen
Oslo Malermesterlaug	Oldermann Jens Erik Solberg
Oslo Snekkermesterlaug	Oldermann Bjørn-Gunnar Eliasen
Oslo Rørleggerlaug	Oldermann Mari-Ann Amundsen
Pelsmesterlauget	Oldermann Morten Ø. Klemp
Salmaker- og Møbeltapetserlauget	Oldermann Anne Vasstveit
Norges Skredderlaug	Oldermann Katrine Behsert
Norges Gyllenlærlaug	Oldermann Kjersti Leikvold
Urmakerlauget	Oldermann Bjørn Arne Sveen Nordahl
Norges Hovslagermesterlaug	Oldermann Odd Anders Otterstad
Grafisk bransjeforening	Bransjesjef Kari Rømcke

Foreningens tillitsvalgte

Styret

Pølsemakermester Espen Lynghaug, leder

Frisør Silje Helene Gulliksen, nestleder

Kostymesyermester Kitty Krohn Riege

Tømrermester Åsmund Østvold

Møbelsnekker og tredreier Bjørn-Gunnar Eliasen

Rørleggermester Tina Karoline Amundsen

Gårdsutvalget

Rørleggermester Anders Larmerud

Murmester Knut A. Fjeld

Murmester Birger Olsen

Foreningens valgkomite

Tømrermester Harald Hansen, medlem

Rørleggermester Mari-Ann Amundsen, medlem

Malermester Tina C. Juuhl-Sivertsen, medlem

Gullsmedmester Marianne C. Reimers, varamedlem

Foreningens kontrollutvalg

Tømrermester Christian Weltz

Murmester Knut A. Fjeld

Daglig leder Eva Baisgård

Hederstegnrådet

Kjole- og Draktsyermester Anette Hellenes

Malermester Jens Petter Lunde

Rørleggermester Tore Orvei

Styret i Lærlingefondet for Håndverk og Industri

Snekkermester Anne Cathrine Hagen, leder

Rørleggermester Knut Jensen

Kjole- og Draktsyermester Janette Ulvedalen

Styret i Blikkenslagermester Oluf C. Johanssen og hustrus legat

Blikkenslagermester Geir T. Albretsen

Olav Thoresen og hustru Johanne Thoresens fond

Bokbindermester Stein Julius Johansen, leder

Rørleggermester Roar Finstad

Kjole- og Draktsyermester Anette Hellenes

Gullsmedmester Bjørg Stryken

Malermester Lars Erik Strand

Styret i Christiania Haandverkeres Alders Hvile

OHIFs Dameforenings boliger for eldre

Murmester Birger Olsen, leder

Malermester Jens Petter Lunde

Rørleggermester Erik Hveem

Tømrermester Pål Øye

Malermester Birger Knutsen

Rådet for byarkitektur i Oslo

Adm. dir. Eivind Andersen, medlem

Anders Larmerud, varamedlem

Arkitekturrådet i Ullensaker

Tidl. adm. dir. Arve Sand, medlem

Gullsmedmester Erik Øiesvold, varamedlem

Innehavere av OHIFs Hederstegn

Foreningens hederstegn er tildelt i alt 32 personer.

Nålevende innehavere

Rørleggermester Andreas R. Mithassel, bakermester Per Samson, murmester Bernt W. Huse, pelsmester Morten Ø. Klemp, tidl. adm.dir. Arve Sand, malermester Magne Bratfoss, bokbindermester Stein Julius Johansen, kjole- og draktsyermester Sidsel Wiborg, kobber- og blikkenslagermester John Ragnar Haug, tømrermester Arvid Søgaard og murmester Knut A. Fjeld.

Forord

Administrerende direktør

Oslo Håndverks- og Industriforening

2019

på 20,19 sekunder

- *2019 har vært «Gårdens År». Det har vært stor aktivitet i kjølvannet av store leieforhold som har kommet i drift, og utskiftning og vedlikehold i bygget.*
- *NOKUT saken med sidestilling av utenlandske fagarbeidere har vært viktig og med en særlig dyktig ressursgruppe som spydspiss fra OHIF.*
- *Det har vært et grønt kommunevalg i Oslo og håndverkskompetanse vil være en hovednøkkel for å øke holdbarhet, redusere kast, rivning og utslipp.*
- *Oslomodellen gir ikke det suget etter lærlinger som særlig byggfagene trenger. Modellen trenger en hånd å holde i.*
- *Laugene kan nå søke om å få tilbake OHIF- kontingenten til «Såkorntiltak» i faget, ved at de skyter til samme beløp som det søkes om. Et spennende tiltak for å øke aktiviteten i Laugene, som alle står nærmest sitt eget fag.*
- *En stor takk til alle medlemmer som har bidratt til å løfte foreningen frem, og velkommen inn i Årsrapporten 2019*

Foreningsaktiviteten

Generalforsamling

Generalforsamling ble avholdt onsdag 27. mars 2019 i Laugsalen under ledelse av styrets leder, Espen Lynghaug. Det var 32 stemmeberettigede medlemmer til stede.

Styret

Styret avholdt 7 styremøter i løpet av 2019.

Styremedlemmer har også i år deltatt på en rekke andre arrangementer, deriblant Nordisk møte i København i juni.

Nordisk møte er et årlig arrangement hvor Norge, Island, Sverige, Finland, Danmark og Færøyene møtes for å dele erfaringer og felles utfordringer. Overskriften for møtet denne gangen var bærekraft og godt håndverk - og hvordan vi som foreninger kan fremme håndverket på en god måte.

I lyset av dagens miljøperspektiv må vi ikke glemme hvor bærekraftig godt håndverk er. Håndverk som gjennom tidene har utviklet seg til perfeksjonisme. Våre produkter er et resultat av lange tradisjoner, god materialforståelse, transparente produksjonsmetoder og høy kvalitet på det ferdige produktet. Godt håndverk er varig, kan forbedres og repareres.

Mange statlige og kommunale bygg som i dag blir bygget har et kortere leveperspektiv enn tidligere, og kan ikke forsvares miljømessig i forhold til ressursbruk ved bygging. Det koster kanskje mindre å ta snarveier, velge rimelige produkter, ha høyt forbruk av ufaglærte og ta de eventuelle utfordringene som oppstår senere - men bærekraftig er det ikke. En oppgave for oss alle er å oppdra våre kunder. Gi god produkt- og produksjonsinformasjon, fortelle hvorfor prisoverslagene eller anbudene evt. er dyrere enn andres. Fortell kundene at dere har faste ansatte, faglærte og lærlinger. Høy kvalitet og lav pris har aldri gått hånd i hånd.

«Vi er i en tid der vi aldri har hatt bedre råd.
Vi vet hva ting koster, men ikke hva de er verd»

Thomas Hylland Eriksen

Årskonferansen 2019

Lyden av håndverk!

27. mars ble årskonferansen gjennomført i Håndverkeren. Konferansen ble åpnet av styreleder, Espen Lynghaug, som etterpå gav ordet til vår administrerende direktør, Eivind Andersen. Andersen gav en rask innledning til debatten. Han snakket om OHIF som er en snart 200 år gammel næringsforening, «fangenes dilemmaspillet» i byggebransjen (hvor aktørene selv ikke kan bryte ut av «spillet» uten å forlate det), og dreiningen mot en Nash-likevekt i spillet - der den som tjener mest penger er han som kutter flest hjørner. Andersen sa også at tillit er en viktig forutsetning for produktivitet og verdiskaping i samfunnet. Når produktiviteten faller i byggebransjen, blir det hånd i hånd med tilliten.

Andersen avsluttet med å at vi trenger en «dundermedisin» for å bygge tillit, få opp produktiviteten, rekruttere til fagene og sørge for at det er sjørøverskipene i bransjene som går på grunn i fjæresteinene ved Hustadvika. «Dundermedisinen» mener han består av Oslomodellens krav, «Håndverksbrev» som barriere mot ufaglært konkurranse innen yrkesfag, likestilt godkjenning av utenlandske fagarbeidere gjennom realkompetansevurdering, Fair Play Bygg, «håndverkerkort» som gir full tilgang til sentrum og næringsparkeringer, rekrutteringsløft til fagene fra skoler og øvrig samfunn - og kraftige

sanksjoner mot kriminelle. Dette for å bevare tilliten til samfunnskontrakten og den norske modellen, som har gitt oss et godt liv.

Andre del av programmet ble innledet av to studenter fra musikklinjen på Edvard Munch VGS - Det gikk en avansert musikalsk tango gjennom rommet.

Vi hadde invitert Sidsel Meyer til å komme å fortelle om boken «Vær god mot de gamle» som hun har skrevet med støtte fra OHIF og styret i Ohif`s Dameforenings boliger for Eldre. Meyer er tidligere høyskolelektor ved Høgskolen i Oslo og har i en årrekke undervist i nyhets- og nettjournalistikk, med særlig blikk på research og kildekritikk. Boken omhandler historien om Oslo Håndverks- og Industriforenings Dameforening (1928-2003), og er skrevet med beundring og respekt for de rundt 300 damenes innsatsvilje og pågangsmot. Hun leste noen artige utdrag fra boken som baserer seg på utallige møtereferat og gamle dokumenter som er funnet i OHIFs arkiv.

John Petter Fagerhaug er psykolog og foredragsholder og tok forsamlingen med storm. Mannen har fått både priser og annerkjennelse for sine foredrag, og deler raust av egne livserfaringer. Grunnet dysleksi og en vanskelig oppvekst har veien ikke vært lett å gå for Fagerhaug, og som han sier: «Når en taper som meg kan klare å bli psykolog – så kan alle klare alt». Han snakket om veien til suksess, nøklene man kan bruke for å nå målene sine og hvordan man kan snu de dårlige erfaringene til noe positivt. Han mente at livet vi lever har to utfall; enten så «Visner vi, eller så Vokser vi». En annen oppfordring til oss alle var å slutte med det vi kaller «tidsfordriv» på mobilen, ettersom dette er «livsfordriv» – Vi tar den med oss. Sist, men ikke minst – Åse Kleveland. Vi drister oss til å kalle henne Norges flotteste dame. Det er noe veldig elegant og staselig over henne, og hun snakker rett fra hjertet. Som hun selv sa: «Sjelden har jeg snakket om syerskene, drakt og søm til så mange menn». Og for å dra ordspillene helt ut – man kunne høre en knappenål falle i rommet når hun snakket - Tusen takk til alle dere som tok turen til oss denne ettermiddagen! (Foto: Revers Produksjon)

«Hvis du har dårlig selvtillit, så ikke bruk den»

Psykolog John Petter Fagerhaug

Bilder fra Årskonferansen

OHIFs Strategiplan 2018-2022

Det handler om å ta kloke valg!

Oslo Håndverks- og Industriforening (OHIF) er en uavhengig interesseorganisasjon og samarbeider like godt med arbeidsgiver- som med arbeidstakerorganisasjonene. Vi samarbeider også med byrådet i Oslo, Utdanningsetaten, opplæringskontorer, skoler, næringslivet og andre organisasjoner.

Vi har samlet vårt arbeid og strategi innenfor seks kloke kategorier:

Styreseminar

Det årlige styreseminaret ble gjennomført 5. september i Håndverkersalen.

Styret er forholdsvis nytt, og det gjør det dermed ekstra interessant og spennende å se fremover sammen. For første gang i historien består nå styret av like mange kvinner som menn – noe som er veldig stas. At fire av seks styremedlemmer i OHIF er under 42 år tror vi også er ganske nytt i foreningens historie. Strategien for organisasjonenes arbeid ble satt i 2018, men det er likevel mye å drøfte når medlemmenes og fagenes interesser skal ivaretas.

En litt uhøytidelig «lek» tok vi oss også tid til. «Vinn så mye du kan» er et strategispill hvor spillerne egentlig ikke vet hvilken retning valgenes deres fører, med mindre de klarer å samarbeide med andre. Man er også helt avhengig av at alle spiller likt – først da blir alle vinnere. Men dersom en plutselig velger å bryte avtalen, vinner den som går solo og alle de andre spillerne taper. En morsom lek med en ganske alvorlig undertone. Hva skjer i bransjene våre når det alltid er noen som ikke følger «spillereglene» eller klipper hjørner for å vinne konkurransen?

Mer om OHIFs strategi ligger på våre hjemmesider.

Bli kjent med styret i OHIF på vår hjemmeside.

«Såkornmidler» - Lettere å være laug

Såkornmidler

Det er nå mulig å søke om «Såkornmidler» fra OHIF. Midlene skal gjøre det lettere for laug å drive laugsaktiviteter som kurs, utstillinger, markeringer i lauget, m.m.

Søknaden kan maksimum tilsvare innbetalt årskontingent (antall medlemmer lauget har i OHIF * 500 kr) til OHIF og fordrer at lauget selv skyter til like stor sum som det søkes om fra OHIF. En aktivitet der søknad blir godkjent finansieres dermed 50% av OHIF og 50% av Lauget.

Hensikten er å få til flere aktiviteter i laugene – tett på fagene og medlemmene – organisert av laugsmedlemmene.

I praksis kan lauget ved dette såkorn-tiltaket få tilbake hele OHIF - årskontingenten til laugsaktivitet.

Søknadene vil bli behandlet av representanter fra OHIF- styret og ordningen trer i kraft fra 1.1.2020.

Gå gjerne inn på våre hjemmesider. Søknadsskjema ligger under fanen Om OHIF - Fond og stipender.

Medlemsmøte

14. november ble det holdt medlemsmøte i Håndverkersalen. Medlemsmøte skal være et møtested for medlemmer på kryss av laugene og gi både faglig og sosialt innputt. 40 flotte fagfolk kom denne kvelden til Håndverkeren. Administrerende direktør i OHIF, Eivind Andersen, hadde en gjennomgang av foreningens strategi i starten av møtet før vi slapp til vår hovedgjest, forsker og sosialantropolog, Thomas Hylland Eriksen. Eriksen så håndverkeren fra et historisk perspektiv. Han viste til at «hånden» kommer uten bruksanvisning. Vi må lære den opp, som vi alltid har gjort. Eriksen sa også at vi er i en tid der vi aldri har hatt bedre råd. Vi vet hva ting koster, men ikke hva de er verd. Her ligger nok mye av forklaringen på hvorfor det er vanskelig å prise høy kvalitet på godt håndverk.

Ølguide og daglig leder i Ølakademiet, Ronja Velten, tok oss deretter med på en smaksreise med whisky og øl i skjønn forening. Det ble det servert spekemat til de gode drikkevarene. Det var veldig god stemning mot slutten av kvelden, takket være medlemmer som deler og bidrar med spørsmål og trivsel.

Administrerende direktør, Eivind Andersen, forteller om foreningsaktiviteten.

Thomas Hylland Eriksen

«Ta alltid med en liten whisky i tilfellet du blir bitt av orm. Ta dessuten alltid med deg en liten orm»

W.C. Fiel

Fag- og Svennebrevutdeling i Oslo Rådhus 28. mai og 20. november

I samarbeid med Utdanningsetaten deles det ut fag- og svennebrev i Oslo Rådhus to ganger i året – mai og november. Oldermenn og ledere fra OHIF stiller opp og gjør ekstra stas på arrangementene.

Kronprins Haakon Magnus deltok på fag- og svennebrevutdelingen 28. mai. Arrangementet ble bredt dekket også på Det Norske Kongehus sine hjemmesider – Noe vi setter stor pris på.

Seremonien starter alltid i tradisjons tro presis klokken 18.30 med fanfaren "Til håndverkets pris" av S. Caspersen – Til dette ærefulle oppdraget har vi Jon Erik Brekken fra Norges Gardeveteraners Drillkontigent. Ved utdelingen i mai hadde OHIF invitert Andreas C. Halse til å være hovedtaler (bildet under til venstre). Talen hans var så god at vi har gjengitt den på side 18. I november var det Ole Erik Almlid fra NHO som holdt hovedtalen.

OHIF leverte ut **en** svenneprøvemedalje dette året – i mai. Styreleder i OHIF, Espen Lynghaug, sto for overrekkelsen og medaljen gikk til Esben Berg Aasgaard i mediegrafikerfaget (se bildet på neste side).

Styreleder i OHIF, Espen Lynghaug, sammen med Esben Berg Aasgaard.

«Fremtidens Norge, kjære venner. Den tror jeg høres ut som dere»

Fra talen til Andreas C. Halse

Fagopplæringsprisen

Rørleggerbedriften Eriksen & Jensen AS i Oslo Rørleggerlaug mottok Fagopplæringsprisen fra Oslo Kommune på utdelingen i november.

Det var stor stas!

Fag- og Svennebrevtalen til Andreas C. Halse – Verdt å lese!

Deres kongelige høyhet, ordfører - Takk for at dere har kommet for å være med på feiringen. Dagens hovedpersoner, de fortjener en kongelig feiring. Av hva de har oppnådd, hva de representerer og av arven de fører videre.

Kjære alle sammen, lyden av Norge, det er lyden av håndverk. Lyden av Norge - det er lyden av togskinner som legges i vinterkulda på Hardangervidda. Det er kalde fingre som sprenger fjell og det er brede skuldre som bærer tungt. Det er lyden av plasket som høres når en dykker treffer det kalde vannet i Nordsjøen. Det er lyden av grunnmurer som legges og av byggverk som reises. Det er lyden av hammerslag som jamrer, av sement som blandes og av en kaffetrakter som snart skal vekke trøtte øyne. Lyden av Norge er den varme stemmen til en helsefagarbeider som forteller en gammel dame at dette skal gå bra.

Det er en stolt tradisjon av kunnskap dere trer inn i nå. Nei, det er ikke først og fremst den kunnskapen man kan lese om i bøker jeg snakker om. Det er håndens kunnskap og håndverkets visdom og fellesskap dere nå trer inn i. Det er en kunnskap som har tjent oss vel. Litt etter litt har den blitt perfeksjonert og overlevert. Fra far til sønn - og til datter. Fra mester til lærling. Fra gammel til ung. Det har ikke kommet gratis. Mange av de som dykket ned i havdypet etter den første oljen, kom aldri opp igjen. For mange av de som ga oss strøm i husene kom aldri selv hjem til familiene som savnet dem. Og mange av de som la jernbanen fikk aldri oppleve gleden av en togforbindelse fra Oslo til Bergen. Et fag- eller svennebrev kommer med et stort ansvar. Et ansvar for å bruke kunnskapen og lære den videre til de som kommer etter. Fordi deres kunnskap kan ikke lagres på biblioteket. Håndens kunnskap må brukes eller dø. Jeg ser det er mange som har fått på seg bunaden her i dag. Det er bare rett og rimelig. Hvis noen av dere ikke har sett serien «Lykkelandet» på NRK ennå, kan den anbefales. Den fineste scenen handler om bondegutten Rein. Når han skal mønstre på i Nordsjøen for første gang stiller foreldrene opp i bunad og med norsk flagg. Faren er bonde av den gamle sorten. Ikke den som tyr til følelser i utide. Men akkurat i dag feller han en tåre. Sønnen skal på jobb. En sånn markering, det fortjener dere også. Og derfor er vi her i dag. Ikke bare for å ta på oss fine klær og gi dere et diplom. Men for å si at dere trengs. Derfor er dagen i dag viktig. Og derfor skal dere merke dere at til og med kongehuset stiller opp for å feire dere. Det handler om at samfunnet anerkjenner jobben dere gjør og at arbeidsfolk ikke skal trenge å si takk. Tvert imot er det ***vi*** *andre som skal si takk. Det er stolthet i jobben som håndverker og fagarbeider.*

Dere har allerede tatt fagprøven, men bare for første gang. Arbeidslivet dere skal ut i, det er å ta fagprøven hver dag. Fordi vi har ikke råd til et hus med en vegg som er litt for skjev, en mur som ikke står helt rett eller en pasient som blir behandlet litt feil. Men det er noe utrolig vakkert med å gå på jobb og legge stoltheten i arbeidet hver dag. Det er det som er verdiene som har bygget landet vårt. Ikke bare at vi går på jobb. Ikke bare at vi får lønn for strevet. Eller at vi slipper å gå sultne til sengs. Men verdigheten til menneskene som gjør jobben. At vanlige arbeidsfolk kan gå med blikket hevet. Derfor skal du aldri se ned hvis folk spør deg hva du gjør. Du skal aldri føle skam og du skal aldri la noen fortelle deg at du ikke er bra nok. Du skal rette deg opp i ryggen. Du skal se dem inn i øynene og si at du har fagbrev. Eller

svennebrev. At du er kokk. Eller portør. Eller sjåfør eller taktekker. Og hvis den som står på andre siden er verdt å spare på bør han takke deg for jobben du gjør. Eller for å si det som Bjørnstjerne Bjørnson: «Har du vært i et selskap hvor du har måttet skamme deg over et par arbeidsslitte hender, da har du vært i dårlig selskap». Det er en ære å stå foran alt fra rørleggere til malere og murere til møbeltapetserere til renholdsoperatører til betongarbeidere til helsefagarbeidere og representanter for så mange, mange flere stolte, viktige og tradisjonsrike fag. Faktisk så synes jeg at alle dere som er her og skal få et fag- eller svennebrev i dag, skal reise dere opp. Og tenk over hvor lang dere har kommet. Hva dere har oppnådd og at det er DERE vi feirer i dag. Også synes jeg dere skal se på hverandre. Og legge merke til de som står ved siden av dere. Og grunnen til at dere skal gjøre det. Det er at dere kommer ikke alltid til å bli behandlet rettferdig. Dere kommer til å oppleve både usikre dager og tunge hverdager. Tidvis kanskje lav betaling, dårlige arbeidsplasser eller direkte farlige hendelser. Og dere kommer til å oppleve folk som forsøker å bruke fortvilelsen som ligger i enhver urettferdighet i livet mot dere. Som vil bruke dine egne følelser mot både deg og menneskene du er avhengig av. Folk som vil ha deg til å tro at problemene dine skyldes hun som står ved siden av deg, men har en annen hudfarge. Eller han som har blitt forelsket i bestevennen sin, fordi vennen tilfeldigvis er en gutt. Eller at det er hun som går i moskeen på fredager som har skylden for alt som går galt i livet ditt. Eller at problemet er de som tror på feil gud eller de ikke på noen gud i det hele tatt. Men i møte med urettferdigheten. Og i møte med de som spekulerer i den- skal dere huske på hverandre. Og dere kan huske dette øyeblikket. Og huske at dere sto sammen i Oslo rådhus. Sammen for å bygge fremtidens Norge.

Tiden vi lever i har mange som forsøker å rive fellesskapene mellom mennesker i stykker. De slår mot solidariteten og de slår mot samholdet med all sin kraft. Men de glemmer en viktig ting. Og det er at det er hverandre vi er her for. Og at det bare er i fellesskap vi får jobben gjort. Det er mange ord som kastes rundt om morgendagens arbeidsliv. Digitalisering. Automatisering. Robotisering. Og ja, arbeidslivet vil endres for mange. Men dere har valgt utrolig smart. For vi er ganske langt unna skoler som bygger seg selv, grunnmurer som legger seg selv, hår som klipper seg selv eller paneler som monterer seg selv. Og uansett hva de diskuterer på steder der folk møtes for å høre på foredrag i stedet for å jobbe, så vil vi trenge folk som kan ta vare på syke og gamle. Folk som gjør rent, folk som bygger, legger murer og maler. Folk som holder hjulene i gang mens andre diskuterer hvorfor de snurrer rundt. Sannheten er at dere har valgt veldig, veldig smart. Fordi behovet for fagarbeidere går bare en vei og det er opp. Det viser seg nemlig at det finnes VELDIG MANGE jobber og behov vi ikke kan teoretisere oss bort fra.

Det er umulig å lytte til pulsen av landet vårt uten å høre håndverket og fagarbeidets gjenklang gjennom generasjonene. Men jeg tror også fremtiden har en gjenkjennelig tone. Fremtiden- den tror jeg høres ut som hammerslag som bygger nye sykehus der syke folk kan bli friske. Jeg tror den høres ut som nye skinner som legges for å binde mennesker og landsdeler sammen. Jeg tror den høres ut som entusiasmen i stemmen til to unge elektrikere som endelig tør å satse alt og starte en bedrift for seg selv. Og jeg tror den høres ut som den trøstende stemmen til en trygg helsefagarbeider som holder en liten og redd gutt i hånda mens hun sier at dette kommer til å gå fint. Fremtidens Norge, kjære venner. Det tror jeg høres ut som dere. Gratulerer med dagen!

KLOK FAGUTDANNING

Klok fagutdanning for mindre håndverksfag

Med bakgrunn i bekymring fra medlemmer og landsorganisasjoner engasjerte OHIF seg i problemstillingene vedørende ivaretakelsen av fagene, utdanningstilbudene og inntaksordningene ved fagfornyelsen 2020. Det ble i den anledning sendt et brev til Utdanningsetaten, Fylkeskommunen, områdesjefen, Kunnskapsdepartementet, Utdanningsdirektoratet, Skolebyråd Inga Marte Thorkildsen med flere. Her er et lite utdrag fra brevet som ble sendt:

Tradisjon-/kulturhåndverk er mer enn små og verneverdige fag. Det dreier seg også i stor grad om kompetanse i utøvelse av tradisjonelle håndverksteknikker og metoder innenfor små og store fag. Kompetansen er viktig for å ivareta og vedlikeholde kulturarven på en måte som bevarer dens ***autentisitet*** *og historiske verdi – samtidig som den er grunnlaget for nytt design og arbeidsmetoder. Håndverksmetodene er i seg selv også en kulturarv som det er viktig å videreføre til nye generasjoner.*

Sammenslåing av fylker og nedlegging av utdanningstilbud som tilbyr tradisjonshåndverk gjør de små fagene ekstra sårbare. Et eksempel på dette er en bekymring som kommer fra Charlottenlund vgs i Trondheim som ser ut til å miste vg1 Design- og Tradisjonshåndverk etter Fagfornyelsen 2020, og dermed også Vg2 design og tekstil-tilbudet fra hele «storfylket» Trøndelag. Dette er ikke unik utfordring for Trøndelag, men en generell utfordring for alle fylker, elevene som skal søke seg inn - og ikke minst for bevaring av fagene.

Ved nedlegging av linjer og sammenslåing av fylkesgrenser følger det store utfordringer for elever med motivasjon og et sterkt ønske om å fullføre en utdannelse innen tradisjonshåndverk. I 2016 ble regelverket for gjesteelever endret, og det ble presisert at fylkeskommunene skulle ta inn gjesteelever til tilbudet som det er søkt på ***dersom det er ledig kapasitet*** *– Og dette er sakens kjerne. Fylkeskommunene fyller opp sine egne skoleplasser så langt som det er mulig innenfor elevenes rett til videregående opplæring– og ett av tre ønsker.*

På bakgrunn av en bekymringsmelding fra Oslo Gullsmedlaug vedrørende inntaket av elever til Design- og Gullsmedhåndverk på Edvard Munch vgs, hadde lauget sammen med Oslo Håndverks- og Industriforening et møte med Utdanningsetaten i Oslo. Etaten bekrefter at deres mål er å sikre skoleplass til egne elever og dermed avviklet det landsdekkende tilbudet 2016-17.

Denne måten å fordelsbevilge skoleplasser i små fag gjør at inntakskriteriene for søkerne blir forringet og kvaliteten på lærlingene går ned. Dette er verken bransjen, elevene eller fagene tjent med.

Klok fagutdanning – eksperiment administrerende direktør i OHIF tar svennebrev

For å forstå hva som ligger i et svennebrev forsøker administrerende direktør, Eivind Andersen, å ta svennebrev i tømrerfaget.

I forståelse med OHIF-styret jobber Eivind som voksenlærling i opplæringsbedrift en dag i uken. Og han gikk opp til yrkesteorieksamen som privatist i TMF 3102 den 28.11.2019 i Ekeberghallen etter å ha øvet på 15 tidligere gitt eksamensoppgaver som oppvarming.

Sommerferien 2019 bestod stort sett med fordypning i Anders Frøstrups bok «Rehabilitering, Sintefs «Trehusboka», Frank Bergs «Praktisk Tømrerarbeid» i tillegg til kompendier fra Opplæringskontoret i Tømrerfaget. Eivind har deltatt på kurs i farlig verktøy, ergonomi og stillas på Kuben.

Eivinds foreløpige erfaringer.

- Mye arbeid av høy kvalitet ligger skjult for kundens øye. Det er viktig å gjøre kunden oppmerksom på at høy kvalitet og lav pris aldri har gått hånd i hånd. Det er lett for kunden å skjønne hva håndverkstjenester koster, men ikke hva de er verd.
- Når du skal sage til en utvendig foring langs vindu og denne skal ha 15 graders vinkel og 6 mm klaring mot vannbrett, så må du være helt nøyaktig hver gang. I akademia kommer man gjerne unna med – og enda læres opp til - at 80% er «bra nok». Det er ingen som vil ha 80% rett hus eller 80% tett tak.
- Mye av arbeidet går til å rette opp andres dårlige håndverk som er nylig utført. Det å gjøre samme jobben to ganger er faktisk dobbelt så dyrt, selv om prisen på første forsøk er billig. I tillegg tar det dobbelt så lang tid å få noe i orden og reparasjonsarbeider ripper gjerne borti andre arbeider som malerarbeider og drar med seg ekstra problemer og kostnader.
- I pausene i brakka har mobilene tatt over mye for samtalene med de yngste som forsvinner inn i internettet. Det er litt rart for gamle folk over 40 år.
- Flinke svenner kan gå litt i veien for hverandre og er kanskje mer effektive enkeltvis og med lærling.
- Det er en bråte med tidstyver som spiser av effektiviteten. Tidstyvene er gjerne ansatt i andre firma som vi samarbeider med og er gode til i å kommunisere noe som ikke stemmer. For eksempel; «Dørene blir levert innen klokka 15 på onsdag», «Jeg er på vei, like om hjørnet» (som f. eks. kan bety 2 timer eller 3 dager).

- Tømrere bør helst svette så mye at de ikke må late vannet, for ved utvendige småjobber kan Oslos busker og kratt være eneste alternativ. Byrådets grøntstrategi og planer for trær i sentrum osv, vil kunne bli et lyspunkt – selv om det naturligvis er strengt forbudt.
- Yrkesfag er ikke lett, hverken teoretisk eller praktisk. Det minner mye om hardt arbeid.
- Hvis du starter ute av lodd, fortsetter du ute av lodd og det du driver med blir skjevere og skjevere ettersom det vokser. Jeg tror det er overførbart til skolesystemet; Hvis du har store hull fra grunnskolen og er ute av lodd, så blir det bare skjevere og skjevere på videregående skole og elevene ramler ut når det blir skjevt nok. Grunnskolen må være i lodd – dvs bestått - før du kan bygge på noe mer utdanning.

Første dag på jobb foran Beto-bilen.

«Utdannelse vil si å lære noe du ikke engang visste at du ikke visste»

Daniel J. Boorstin

Juletentamen i tømrerfaget 2019: Først tegne og deretter bygge et hundehus med bjelkelag, sperrer og skråavstivere m.m.

Prøvenemndens tentamensvurdering:

Prøvenemnd hadde en gjennomgang av juletentamen – Huskyhus - 4.12.19 og kommenterte følgende.

«Skråavstiverne burde også vært innfelt i bunnsvill, sperrene i ene mønet var vridd ca 1,5 cm ut av stilling mellom raft og møne og dro dermed vindskien med. Det manglet krabbelister inn mot kledning ved hjørnekassene og den ene hjørnekassen i front var litt lenger enn de øvrige tre. Løsningen med lister rundt inngangshullet skal aldri avsluttes med endeveden opp, her burde topplisten vært trukket helt ut til sidene og beskyttet endeveden til listene som står vertikalt. Noe manglende symmetri for skruer til innfesting.

Resultat: Svakt bestått

Prøvenemndens anbefaling; Mer mengdetrening

KLOKE INNKJØP

Oslomodellen

Oslo Kommune lanserte Oslomodellen 19. mai 2017. Hensikten med Oslomodellen var å stille klare krav til et seriøst arbeidsliv og bruke kommunens innkjøpsmakt som tilsvarer ca 26 mrd kr/år til å fremme seriøsitet og rekruttering.

Standardkontraktene til Oslo Kommune stiller blant annet krav om tarifflønn mellom oppdrag, og at minst en på hvert arbeidslag skal beherske norsk språk. I tillegg skal det kreves minst 50 % fast ansatte, 50 % faglærte og 10 % lærlinger ved offentlige innkjøp (med terskelverdi 1,1 mkr).

Dette bar bud om store endringer, men hvordan har det gått i løpet av 2019?

Vi opplever at lærlinger på kommunens oppdrag fra de fem byggfag tømmer, rør, kobber- og blikk, mal og mur er tilnærmet uendret for medlemsbedrifter i OHIF. Ved åpningen av Fair Play Bygg på Tøyen 14.2.2019 sa Byrådsleder Raymond Johansen at det var blitt påfallende mange lærlinger over 40 år på kommunens prosjekter. Dette er vel og bra, hvis disse har tenkt å bli svenner, men hvis dette er bare for å oppfylle innkjøpsmodellens krav, så uthules virkningen av Oslomodellen for lærlinger.

Oslomodellen er laget for å sikre et seriøst arbeidsliv med premiering av faste ansettelser, fagarbeidere og lærlinger. Paradokset er at den er laget for å tilby markedstilgang for bedrifter som satser på dette, samtidig som disse bedriftene i liten grad har opplevd noen øket markedstilgang som følge av modellen. Tvert imot er tilbakemeldinger fra tømrerfaget at de «plukkes reine for faglærte svenner i enda større fart enn før».

Det som skulle gjøre det lettere å drive med fast ansatte, faglærte og svenner har gjort det vanskeligere.

Det er to åpenbare bivirkninger av dette.

Det ene er at små og mellomstore bedrifter som mister svenner mister ansatte som kan drive opplæring og da svinner læreplassene samtidig. De fleste læreplassene er hos de små og mellomstore - og når disse tørker ut er en stor skade skjedd.

Det andre er at hvis man tenker på å stramme Oslomodellen ytterligere til, for eksempel med strengere krav, vil det antakelig bare gjøre vondt verre.

Det er oppsiktsvekkende at Oslomodellen, som er et ærlig forsøk fra Oslo kommune på å snu en negativ trend – ikke virker eller til og med virker mot sin hensikt.

Byrådets strategi Nye Yrkesveien med sine 28 sider av gode intensjoner og anslagsvis kr 6 millioner i årsbudsjett til å sette i verk, vil i svært begrenset grad forsyne byen med nye håndverkere i bygg- og anleggsfag.

Rekrutteringen til byggfag i Oslo er lav, motivasjonen til de som starter er lav, karaktersnittet til de som begynner er lavt, status som elev på «polakklinja» er lav og Oslomodellens muligheter for fast jobb eller læreplass er lave.

Opplæringskontoret for tømrerfaget sier de ville kunne fremskaffe 50 læreplasser i Oslo om de fikk gode kandidater. Hva er gode kandidater? Unge voksne som enten er utenfor arbeidslivet eller som kanskje har valgt studiespesialiserende og angrer - og som ønsker seg til faget, er mer modne og motiverte for yrkesfag.

I Norge har vi ifølge Frisch senteret 100 000 unge menn i alderen 25-54 år som er utenfor, det har aldri vært flere. Antallet har økt siden 70-tallet under så vel blå som rødgrønne regjeringer. SSB har fremholdt at vi vil mangle 90 000 fagarbeidere i 2035.

«Personlig er jeg overbevist om at Erna Solberg både har samfunnsvisjoner og jobber for dem, så kritikken min er ikke engang rettet mot henne. I regjeringsapparatet er det imidlertid eksempler på statsråder som setter partihensyn foran samfunnshensyn, hun har et rådgiverkorps som spinner mer og raskere enn kinesiske spinnemaskiner og hun har laget en koalisjon som i sentrale politiske spørsmål står i spagat. Selv for en så kunnskapsrik og energisk person som statsministeren kan det ikke bli mye tid til refleksjoner over samfunnsoppdraget.

I fall noen skulle tolke dette som et angrep på den sittende regjering: Det står enda dårligere til på den andre siden. Der har de helt sluttet med politikk og slått seg på jakt i stedet.

Vi har gode politikere. De vet forskjell på styrbord og babord og de er blitt ganske flinke til å skalke luker og sikre løse gjenstander. De er imidlertid så redde for kjente farer og uforutsette hendelser at de nesten helt har gitt opp og sette en kurs. Den jobben har de overlatt til embetsverket. Ønsker vi det? Syntes vi det er greit at rormannen setter kursen, mens kapteinen står på brua og skyter lerduer?»

Victor D. Norman, Dagens Næringsliv 30.3.2019

Det er altså en stor ressurs som lever i utenforskap, og som langt på vei ville kunne dekke behovet for fagarbeidere i Norge.

Artikkel skrevet av administrerende direktør, Eivind Andersen. Den kan leses på våre hjemmesider under Nyheter.

VALG 2019: Det holder ikke at Oslomodellen er god i teorien. Den må skape endring i praksis.

Ond sirkel i byggebransjen

EIVIND ANDERSEN

Friområde for al

Villedende fr

OHIF artikkel fra 3. juni 2019 i Dagsavisen.

KLOK ARBEIDSINNVANDRING

NOKUT-godkjenning av utenlandske fagarbeidere

Det er avholdt møte med partene i arbeidslivet ved Jørgen Leegaard fra BNL i lokalene til NHO, og Hege Espe fra Fellesforbundet hos OHIF. Tilbakemeldingen fra partene var at dette var en ordning partene selv hadde bedt om, og nå gjaldt det å holde seg fast i masten og ikke vingle i draget. Bjørn Gunnar Eliasen, Oldermann i Oslo Snekkermesterlaug, og Eivind Andersen fra OHIF mente i begge møtene at målet med ordningen måtte være likestilling og ikke sidestilling - og at realkompetansevurdering måtte være veien å gå.

Sidestillingen gir flere utfordringer

Hvilke krav settes til språkkunnskap? Kan man ha lærling som sidestilt godkjent fagarbeider? Kan man ta fagskole? Har man tiltaksklasse 1 og 2 i tømrerfaget? Det er ikke rett på minstelønn ved å være sidestilt?

Rekken av spørsmål er lang og gir åpenbare bivirkninger (for noen av de store byggfagene) slik den fungerer i dag. Vil ordningen med sidestilt godkjente håndverkere trekke fagkunnskap, lønn, status, rekruttering ned?

«Fra teorien kan vi forvente at innvandring skal skape vinnere og tapere. De som får konkurranse i arbeidsmarkedet blir tapere, mens de som ikke får konkurranse isteden får billigere varer og tjenester og dermed blir vinnere. Vi bør derfor forvente at innvandring fra lavinntektsland og Øst- Europa er dårlig for dem av lav klasse siden de får økt konkurranse om jobbene, men bra for resten. Innvandring fra høyinntektsland virker motsatt. Og det er akkurat det vi finner. Faktisk finner vi at nesten hele nedgangen for personer oppvokst i de fattigste hjemmene kan forklares med innvandring, og i veldig stor grad reier det seg om at de ikke lenger er sysselsatt i det hele tatt».

Simen Markussen fra Frischsenteret i Dagens Næringsliv 16.1.2019

Sidestilling løser også utfordringer

For enkelte fag, som kjøttskjærer, med stor likhet mellom norske og f.eks. tyske kjøttskjærere - har ordningen fungert. Hygienekrav og skjæremetoder likner norske, og tyske kjøttskjærere har gjennom NOKUT-ordningen fått sin kompetanse sidestilt godkjent. Dette har tilført kjøttbransjen flinke folk, med dokumentasjon på fagkompetanse i faget. Så får språk og lærling osv gå seg til under marsjen.

For mange av de andre fagene der OHIF har fagkyndige i ordningen meldes det om flere skjær i sjøen.

Utenlandske fagarbeidere som **tror** de er tømrere blir f. eks. ikke godkjent som tømrere fordi de mangler enkelte ferdigheter i tømrerfaget. Men de blir godkjent som trevaresnekkere (dør-, vindu-, og trappesnekker) – eller som «sidestilt-trevaresnekkere» (ikke likestilte). Det ser da ut som det er laget en stor byråkratisk godkjenningsmaskin der hele den gode effekten av de offentlige innkjøpsmodellene (som stiller krav til andel fagarbeidere og lærlinger) skylles ut med badevannet. Arbeidsinnvandrerne som før jobbet som ufaglærte tømrere er nå blitt «sidestilte trevaresnekkere». I en Oslomodell kan de bli registrert som fagarbeidere, men jobber mest sannsynlig som tømrere – alt fortsetter dermed som før.

Sakkyndige fra fagene skal forholde seg til godkjenning av utenlandske læreplaner som kan være en samlet oversetting på 2 sider på norsk fra en læreplan på 200 sider på polsk. Det sier seg selv at det skal godt gjøres å vurdere en så komprimert fremstilling korrekt. Kompleksiteten øker i fag der det er lite sammenfallende læreplaner over landegrensene.

NOKUT- ordningen er en ordning som baseres på presedens ut fra godkjente læreplaner. Det vil si at når en sakkyndig har godkjent en læreplan, vil andre som har fullført samme læreplan få godkjenningen når de søker. Dette vil, for å bruke rørleggerens som eksempel, si at rørleggerne som tenkte at de hadde godkjent 6 kandidater, har i mai 2019 blitt til 135 sidestilt godkjente rørleggere. Dersom sakkyndige gjør en feil i forhold til godkjenning av læreplan, blir den feilen raskt mangfoldiggjort. Volumene kan med denne ordningen vokse

svært fort. I tømrerfaget er det gjort godkjenningsfeil innledningsvis og det er uklart hvordan dette nå skal løses. OHIF har derfor allerede 25. januar 2018 bedt Kunnskapsdepartementet gjøre en grundig evaluering av ordningen. Det kom en foreløpig evaluering i juni 2018, men den endret ikke praksisen eller besvarte de store vanskelige spørsmålene nevnt over.

OHIF er bekymret for at sidestillingen skal lage en slags B- håndverker med stort volum i store byggfag som tømmer, mur og rør. Videre er OHIF bekymret fordi signaler omkring NOKUT-ordningen fra entreprenørene er «tut og kjør med flere fag og flere land så fort som mulig». Det er ikke vanskelig å forestille seg at entreprenørene ser NOKUT-ordningen som et redskap for å møte offentlige innkjøpsordninger - som Oslomodellen. Men dersom ordningen er en slags godkjenning av en B- håndverker, drar den for det første A-håndverkeren ned istedenfor å løfte B-håndverkeren opp - og for det andre fortsetter byggebransjen akkurat som før med de samme folkene som istedenfor å løftes opp til et likestilt nivå holdes der de er, med en eller annen sidestilt godkjenning, mens de kanskje jobber som sidestilt godkjente fagarbeidere i fag de heller ikke er godkjent for.

Dette er stormfullt hav. OHIF har hatt møte i ressursgruppen i foreningen 21.5.2019, der mange sakkyndige i NOKUT ordningen også sitter. Møtet konkluderte med å ta kontakt med den tredje og siste part i ordningen – Kunnskapsdepartementet.

Møtet med Kunnskapsdepartementet ble holdt 22. oktober 2019, og fagene rør, frisør, møbelsnekker, tømmer og mur deltok. I møtet tok OHIF sin ressursgruppe til orde for å kartlegge restkompetansen utenlandske fagarbeidere mangler og fylle på med denne, samt legge til rette for yrkesprøving/ norsk svenneprøve i faget slik at søkerne blir løftet til norsk godkjenning og norsk svennebrev. Videre ba vi om at et medlem blant fagkyndige ble tatt med i den nært forestående evalueringen av ordningen – og ikke bare partene i arbeidslivet. Ørnevik i Byggmesterforbundet ble foreslått som kandidat til evalueringsgruppen.

Departementet var positive til dette, men gjorde deretter kuvending i saken og ville heller invitere fagene til en innspillrunde, enn å ha med en fagkyndig fra ett fag. Dette var svært skuffende og OHIF signaliserte tilbake til departementet at vi mener evalueringen vil bli bedre om fagkyndige får medvirke til evalueringen, gjerne i tillegg til en ny innspillrunde.

KLOKE TILSYN

Fair Play Bygg Oslo og Omegn

11. oktober 2018 ble Fair Play Bygg Oslo og Omegn lansert i Håndverkeren. Modellen er bygget på Uropatruljen i Trondheim og er en dugnad mellom arbeidsgiversiden og fagorganisasjonene. Prosjektets hovedmål er å kjempe for en seriøs byggenæring med like konkurransevilkår, gjenopprette omdømmet til byggebransjen, øke rekrutteringen, avsløre og fjerne de som ødelegger omdømmet - Og sørge for at bedrifter med fast tilsette, faglærte og lærlinger skal konkurrere på like vilkår - Ikke mot kriminelle aktører.

Lars Mamen som er leder for prosjektet har ikke vært arbeidsledig i året som har gått. Som en oppdatering på prosjektet er det sendt inni i 2019:

- 225 tips sendt til etatene
- 30 til Arbeidstilsynet
- 187 til A-krimsenteret
- 112 tips om svart arbeid
- 51 av disse er fra Frelsesarmeen

I tillegg er det gitt juridisk bistand i flere saker som omhandler blant annet ulovlig/svart arbeid, vold, svindel, lønnskrav, underbetaling og misbruk av ID og menneskehandel.

Fair Play Bygg hadde offisiell lansering på Skatten på Tøyen 14.2.2019, der bl.a. byrådsleder Raymond Johansen hilste tiltaket velkommen.

OHIF støtter Fair Play Oslo og Omegn økonomisk - og ved å støtte Fair Play i et godt samarbeide med arbeidstilsynet.

«Vi skraper bare overflaten»

Lars Mamen, Fair Play Bygg Oslo og Omegn

KLOK FREMKOMMELIGHET

OHIF har også dette året jobbet med fremkommelighet og parkering i bykjernen. 16. februar 2015 ble Norge dømt i EFTA- domstolen i Luxemburg for ikke hadde gjort nok for å redusere helseskadelig forurensing. Prosjekt «Bilfritt Byliv» ble derfor startet opp av byrådet 4. april 2016. Prosjektets målsetting er å skape et bedre bymiljø, økt byliv og et «bilfritt» sentrum innenfor Ring 1 i løpet av bystyreperioden. Et av virkemidlene for å nå målet har vært å fjerne kommunens gateparkering for privatbiler i Oslo sentrum. OHIF har sammen med andre organisasjoner jobbet for å få flere tilgjengelige parkeringsplasser for håndverkere, men det ser ut til at «taket foreløpig er nådd» med de 127 næringsparkeringene som er gitt.

I desember 2018 implementerte man endringer i ordningen for næringsparkering, etter evaluering av løsningen, og innspill fra bransjen.

Endringene i ordningen var følgende:

- Man gikk fra et parkeringstilbud som gjaldt mellom kl. 06-20 til å tillate næringsparkering døgnet rundt.
- Maks tillatt parkeringstid ble økt fra 2 til 8 timer.
- Prismodellen ble endret for å gi lavere pris for parkering over flere timer. Det er i dag flat takst på 30 kr per halvtime.

Endringene er nå under evaluering, og OHIF har oppfordret medlemmer til å gi tilbakemeldinger direkte til Bymiljøetaten.

OHIF har gjentatte ganger fremmet forslag om et «Håndverkskort» som kunne gi håndverkere som har betalt sin skatt, merverdiavgift og arbeidsgiveravgift tilgang til næringsparkeringer og beboerparkeringer som en «årstillatelse» og gjerne til en rabattert pris da dette er tjenester Oslo trenger å få levert. Tiltaket er også egnet til å fremme seriøsitet ved at de som har papirene i orden får en fordel med hensyn til tilkomst. Bymiljøetaten har vendt tommelen ned for forslaget.

OHIF samarbeider med Prosjekt STOR «Smartere transport i Oslo-regionen» for å finne gode digitale løsninger som kan gjøre det mer forutsigbart å finne frem og parkere i Oslo sentrum. Prosjektet er ikke ferdig og en midlertidig løsning som er lansert på bymiljøetaten sine hjemmesider. OHIF har oppdaterte kart på sine hjemmesider.
Formålet med denne karttjenesten er å holde trafikanter oppdatert på arbeid, graving,

arrangement og lignende i vegareal som kan påvirke fremkommelighet innenfor Ring 1. Kartet blir oppdatert annenhver uke.

I september ble en evaluering av parkerings- og vareleveringssituasjonen i Oslo sentrum offentliggjort. Den kom på bestilling fra prosjekt «Bilfritt byliv» og var utført av SWECO. Hele rapporten kan leses på våre hjemmesider under Nyheter

KLOK GÅRDSDRIFT

Gården – Rosenkrantz gate 7

Utleie

Det er i 2019 leiet ut til Den Norske Jordmorforening i 5. etasje med overtagelse 1.3.2020

Det er ca. 1300 kvm ledig, der 3. etg Festsal m.m. og 2. etg Galleriet utgjør de ledige arealene.

På tross av ledige arealer, er leieinntekten nå større enn den var med Olav Thongruppen som leietager i bygget.

Lokalene annonseres på finn.no og næringsmegler Harald Lahn er engasjert til utleieoppdraget.

Vedlikehold

- Skiftet to stk takvinduer i gården til nye Velux vinduer og gått over svake punkter i taket ved samme anledning
- Byttet to stk. kjølemaskiner til aggregat 36.01 og 36.03
- Baktrapp i indre gård er oppgradert ved fjerning av diverse gamle ledninger, montering av ny belysning (led lys), maling av hele trappegangen og nytt gulvbelegg med trappeneser
- Rehabilitert 5 stk toaletter og to pissoarer og dusj i 4. etasje. Etablert Handicap- toalett i denne løsningen. Større arbeid som pågikk sommer 2019.
- Satt inn 3 stk store varevinduer i Salongen i 3. etasje
- Skiftet gammelt «juletrerør» fra 3. etasje og til kjeller med diverse branntetting
- Skiftet rør fra fettutskiller og til nytt avløpsrør under det gamle kjøkkenet til Håndverkerstuene

- Diverse opprydding i kjeller og på loft
- Ny brannsentral fra Autronica er montert og diverse opprydding i meldere
- Oppdatering av branntegninger og detektorkart
- Forprosjekt ventilasjonsaggregat 36.04 og 36.07

ANNET

Presentasjonskurs

Fra venstre: Bjørn-Gunnar Eliasen - Oslo Snekkermesterlaug, Gunnhild Søndenaa med sin mor Marit Søndenaa – Norges Gyllenlærlaug, Kjersti Leikvold – Norges Gyllenlærlaug, Cathrine Hals Alsaker – Oslo Baker- og Konditorlaug, Stein Julius Johansen – Grafisk Bransjeforening, Melanie P. Smirou – Kursleder, Anders Berge – Oslo Rørleggerlaug, Einar Kjus – Oslo Rørleggerlaug, Espen Lynghaug – Styreleder OHIF, Ole Gaupaas – Oslo Gullsmedlaug, Eivind Andersen – Administrerende direktør OHIF, Stian Moen - Kokkemester

Lørdag 2. februar ble det gjennomført et gratis presentasjonskurs for medlemmer i Håndverkersalen. 12 medlemmer fra ulike laug fikk denne dagen gode tips om hvordan man kunne bli bedre på kommunikasjon og formidling. Kurset varte fra kl. 10-16 og inneholdt både teori, praktiske øvelser og coaching for de som ønsket dette. Det var en herlig og raus gjeng vi hadde med oss. Administrasjonen storkoste seg sammen med medlemmene. Ikke bare gir dette faglig påfyll, men det sosiale er vel så viktig. Å bli kjent på tvers av laugene kan gi inspirasjon i en verden der mange av utfordringene er felles.

Vis - utstilling

«Vis» et initiativ fra Håndverkssenteret ved Edvard Munch videregående skole og skal gjennomføres for første gang i 2019/2020. Det er et samarbeidsprosjekt mellom Håndverksenteret ved Edvard Munch vgs, Oslo Håndverks- og Industriforening (OHIF) og Skedsmo vgs.

Vis skal bidra til å:

- Inspirere fagmiljøet, politikere, institusjoner og publikum.
- Gi unge håndverkere erfaring med å arbeide med kreative oppdragsgivere.
- Gi designere mulighet til å bygge nettverk med lokale ressurser innenfor prototypebygging og produksjon.
- Stimulere til samarbeid mellom ulike fagfelt - og vise at dette gir kunnskapsutveksling med produkter.
- Øke annerkjennelsen av håndverksfagene.

«Vis» skal bli en arena hvor fremtidens håndverkere og designere utfordrer hverandre og viser hva som er mulig når fagpersoner arbeider sammen. Håndverkselever og lærlinger vil lage de utvalgte konseptene fra designerne innenfor møbel og smykker. Tekstilelevene samarbeider med to designere i designprosessen. Resultatene blir presentert i en stor utstilling i Oslo november 2020.Tema for utstillingen 2020 er «Nærhet» og vil bli holdt i Nye Deichmann Bjørvika.
Ta gjerne en titt på den rykende ferske hjemmesiden for mer informasjon: www.visutstilling.no

Kommunikasjon, nyhetsbrev og nettsider

Nyhetsbrevet IPRAKSIS har utkommet i 4 nummer og er sendt ut til alle medlemmer med registrert mailadresse. Nyhetsbrevet linker til mer omfattende nyhetssaker og bilder på foreningens nye nettsider www.ohif.no.

Følg oss også på:

- Facebook - Oslo Håndverks- og Industriforening
- Instagram – ohif1838

NB: Prisendringer på leie av saler for medlemmer. Les mer på våre hjemmesider under Til Leie – Møterom.

Stiftelser

Ved årets utdeling fra Olav Thoresen og hustru Johanne Thoresens fond i oktober ble det delt ut kr 183 000,- til 19 søkere. Stiftelsens styreleder gjennom året har vært bokbindermester Stein Julius Johansen.

Administrerende direktør i OHIF, Eivind Andersen, har vært sekretær for styret i Olav Thoresen og hustru Johanne Thoresens fond.

Lånet stiftelsen OHIFs Dameforenings boliger for eldre har til Olav Thoresen og hustru Johanne Thoresens fond ble 1. mars 2017 utvidet med kr 3 887 654, slik at samlet lån utgjorde kr 15 000 000. Låneopptaket skyldtes Dameforeningens behov for nye varmepumper ved eiendommen i Pastor Fangens vei 16. Lånet ble utbetalt i mai 2018. Til sikkerhet for lånet står et 1. prioritetspant på 15 000 000 kr i eiendommen.

For år 2019 betales for første gang avdrag på lånet med 1/20 av lånebeløpet + renter.

Stiftelsene OHIFs Dameforenings boliger for eldre og Christiania Haandverkeres Alders hvile er stiftelser som driver utleie av boliger. Disse stiftelsenes styreleder har gjennom året vært murmester Birger Olsen.

Fra og med 2020 vil OHIF overta som forretningsfører for Lærlingefondet for Håndverk og Industri, etter Kirkens Bymisjon. Kommunikasjonssjef i OHIF, Hilde Bergh, vil være sekretær for styret i stiftelsen, og styreleder er møbelsnekkermester Anne Cathrine Hagen.

BILDEKAVALKADE 2019

OSLO RØRLEGGER-LAUG
STIFTET

Fair Play Bygg
OSLO OG OMEGN
Fair Play Bygg skal avsløre og bekjempe arbeidslivskriminalitet og dokumentere lovbrudd i bransjen.
TIPS OSS OM LOVBRUDD PÅ FAIRPLAYBYGGOSLO.NO

OSLO HÅNDVERK & INDUSTRIFORENING

Resultatregnskap 01.01. - 31.12.

Foreningen				Gårdsdriften	
2018	**2019**		**Note**	**2019**	**2018**
		RESULTATREGNSKAP			
		DRIFTSINNTEKTER			
453 500	419 608	Medlemskontingenter		0	0
0	0	Husleieinntekter		10 133 987	7 725 020
63 625	68 750	Andre leieinntekter		64 308	63 468
20 091	7 821	Andre inntekter		61 370	83 488
537 216	**496 179**	**Sum driftsinntekter**		**10 259 665**	**7 871 976**
		DRIFTSKOSTNADER			
964 196	980 699	Lønnskostnader	5,6	1 584 187	1 570 082
18 465	18 465	Avskrivninger	3	478 213	269 076
608 199	717 351	Andre driftskostnader	6	3 614 428	3 114 501
1 590 860	**1 716 515**	**Sum driftskostnader**		**5 676 828**	**4 953 659**
-1 053 644	**-1 220 336**	**DRIFTSRESULTAT**		**4 582 836**	**2 918 317**
		FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
165 744	165 508	Renteinntekter		3 505	2 227
0	0	Rentekostnader		-401	-625
165 744	**165 508**	**Netto finansposter**		**3 104**	**1 602**
-887 899	**-1 054 828**	**Ordinært resultat før skattekostnad**		**4 585 940**	**2 919 919**
		Skattekostnad på ordinært resultat	8	1 156 220	785 641
-887 899	**-1 054 828**	**ÅRSRESULTAT**		**3 429 720**	**2 134 278**
		DISPONERING AV ÅRSRESULTAT			
-887 899	-1 054 828	Avsatt til annen egenkapital		3 429 720	2 134 278
-887 899	**-1 054 828**	**Sum**		**3 429 720**	**2 134 278**
Resultatregnskapet viser et konsolidert resultat etter skattekostnad				**2 374 893**	**1 246 379**

OSLO HÅNDVERK & INDUSTRIFORENING

Eiendeler 31.12.

	Note	2019	2018
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Bygg og Tomt	3	6 474 057	4 774 980
Inventar og utstyr	3	562 909	684 904
Sum varige driftsmidler		**7 036 967**	**5 459 885**
Sum anleggsmidler		**7 036 967**	**5 459 885**
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer	7	750	4 763
Andre fordringer		316 490	663 359
Sum fordringer		**317 240**	**668 122**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Kontanter og bankinnskudd	4	**16 719 857**	**16 183 611**
Sum omløpsmidler		**17 037 097**	**16 851 733**
SUM EIENDELER		**24 074 064**	**22 311 618**

OSLO HÅNDVERK & INDUSTRIFORENING

Egenkapital og gjeld 31.12.

	Note	2019	2018
EGENKAPITAL			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	2	**19 697 266**	**17 322 373**
Sum egenkapital		**19 697 266**	**17 322 373**
GJELD			
Avsetning for forpliktelse			
Utsatt skatt	8	**278 269**	**11 134**
Sum langsiktig gjeld		**278 269**	**11 134**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		521 427	1 117 530
Betalbar skatt	8	889 085	782 560
Skyldig offentlige avgifter		344 514	64 022
Annen kortsiktig gjeld		438 003	708 498
Depositum leiekontrakter		1 905 500	2 305 500
Sum kortsiktig gjeld		**4 098 529**	**4 978 111**
Sum gjeld		**4 376 798**	**4 989 245**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**24 074 064**	**22 311 618**

Oslo, 2. mars 2019
Styret i Oslo Håndverks- og Industriforening

Espen Lynghaug
Styreleder

Silje Helen Gulliksen
Nestleder

Bjørn-Gunnar Eliasen
Styremedlem

Åsmund Østvold
Styremedlem

Tina Karoline Hansen
Styremedlem

Kitty Krohn Riege
Styremedlem

Eivind Andersen
Adm. direktør

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter og kostnader
Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres. Kostnader som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld
Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes å være varig. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.
Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.
Enkelte poster kan være vurdert etter andre regler. Postene dette gjelder omhandles nedenfor.

Varige driftsmidler
Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over perioden.

Andre aksjer og andeler klassifisert som anleggsmidler
Investeringer i langsiktige aksjer og deltagerlignede selskaper, hvor man ikke har betydelig innflytelse, balanseføres til anskaffelseskost. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet anses å være varig.
Selskapets eventuelle ytterligere innskuddsforpliktelse vil fremgå i egen note.

Fordringer
Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner
Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Skatt
Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skatt på merverdier i forbindelse med oppkjøp av datterselskap blir ikke utlignet. Utsatt skattefordel vil kunne være oppført i balansen i den utstrekning fordelen kan anses å kunne anvendes i fremtiden.

Note 2 Egenkapital

	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr 31.12.2018	**17 322 373**	**17 322 373**
Årets resultat	2 374 893	**2 374 893**
Egenkapital pr 31.12.2019	**19 697 266**	**19 697 266**

Note 3 Anleggsmidler

Type anleggsmiddel	Kont.mask Inventar Forening	Kont.mask/ Inventar Kunst Gård	Bygg / Tomt	Totalt
Anskaffelseskost 31.12.2018	167 954	703 007	5 334 995	5 459 885
Tilgang			2 073 761	2 073 761
Avgang	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.2019	**167 954**	**703 007**	**7 408 755**	**8 279 716**
Akk. avskrivninger 2019	-87 081	-220 970	-934 698	-1 242 749
Bokført verdi pr. 31.12.2019	**80 873**	**482 037**	**6 474 057**	**7 036 967**
Årets avskrivninger	18 465	103 530	374 683	496 678
Avskrivningstid	0-10år	0-10år	2% saldoavskr	

Note 4 Bankinnskudd

I posten bankinnskudd inngår bundne skattetrekksmidler med kr. 173.923,-.
I posten bankinnskudd inngår depositums fra leietagere med 1.905.500,-.

Note 5 Lønnskostnader

Lønnskostnader	2019	2018
Lønn, løpende pensjon, styrehonorar	2 109 767	2 092 988
Arbeidsgiveravgift	316 942	316 190
Pensjonskostnader	123 283	113 601
Andre lønnsrelaterte ytelser	14 894	11 498
Sum	**2 564 885**	**2 534 277**

Gjennomsnittlig antall årsverk har i løpet av 2019 vært 2.

Note 6 Ytelser/godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Ytelser til revisor	2019	2018
Ordinær revisjon eksl. mva.	55 250	55 250
Rådgivning	0	0

Ytelser til Adm.direktør og styret	Adm.direktør	Styret
Lønn, honorar	1 213 990	165 300
Pensjonsutgifter	83 792	0
Annen godtgjørelse	7 419	0

Adm.dir. har ikke avtalefestet rett til sluttvederlag eller opsjoner i selskapet.
Selskapet har inngått Obligatorisk pensjonsordning (OTP).

Note 7 Fordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende. Det er ikke bokført tap på kundefordringer i 2019.

Note 8 Skatt

	2019	2018
Årets skattekostnad fordeler seg på:		
Betalbar skatt	732 402	655 796
Formuesskatt	156 683	126 764
Endring i utsatt skatt	267 135	3 081
Sum skattekostnad	**1 156 220**	**785 641**
Beregning av årets skattegrunnlag:		
Resultat før skattekostnad	4 585 940	2 919 919
Permanente forskjeller *)	-42 592	-53 036
Endring i midlertidige forskjeller utenom fremførtbart underskudd	-1 214 250	-15 596
Årets skattegrunnlag	**3 329 098**	**2 851 287**
Betalbar skatt av resultat gård (22%)	732 402	655 796
Formuesskatt	156 683	126 764
Sum betalbar skatt i balansen	**889 085**	**782 560**
Oversikt over midlertidige forskjeller:		
Anleggsmidler	1 264 859	50 609
Sum	**1 264 859**	**50 609**
22% utsatt skattefordel/utsatt skatt	**278 269**	**11 134**

*) Inkluderer: ikke fradragsberettige kostnader, som feks representasjon og internfakturering med kr. 64.308 som ikke anses som skattepliktig inntekt.

KPMG AS
Sørkedalsveien 6
Postboks 7000 Majorstuen
0306 Oslo

Telephone +47 04063
Fax +47 22 60 96 01
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Oslo Håndverks- og Industriforening

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Oslo Håndverks- og Industriforenings årsregnskap som viser et samlet overskudd for foreningen og gårdsdriften på kr 2 374 893. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2019, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlaget for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er

Penneo Dokumentnøkkel: 7EIS2-C8VYQ-7MJ85-PJVN0-E2SEK-C3MOI

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:
Oslo, Alta, Arendal, Bergen, Bodø, Drammen, Elverum, Finnsnes, Hamar, Haugesund, Knarvik, Kristiansand, Mo i Rana, Molde, Skien, Sandefjord, Sandnessjøen, Stavanger, Stord, Straume, Tromsø, Trondheim, Tynset, Ålesund

høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 3. mars 2020
KPMG AS

Ole Christian Fongaard
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: 7EIS2-C8VYQ-7MJ85-PJVN0-E2SEK-C3MOI

OSLO HÅNDVERK & INDUSTRIFORENING

Resultatregnskap sammenlignet mot budsjett 2019 og 2020

Foreningen				Gårdsdriften		
2019 Regnskap	**2019** Budsjett	**2020** Budsjett	**RESULTATREGNSKAP**	**2019** Regnskap	**2019** Budsjett	**2020** Budsjett
			DRIFTSINNTEKTER			
419 608	440 000	420 000	Medlemskontingenter			
0			Husleieinntekter	10 133 987	9 871 495	10 566 264
68 750	40 000	50 000	Andre leieinntekter	64 308	43 014	65 422
7 821	0	0	Andre inntekter	61 370	65 000	55 000
496 179	**480 000**	**470 000**	**Sum driftsinntekter**	**10 259 665**	**9 979 509**	**10 686 686**
			DRIFTSKOSTNADER			
980 699	1 017 810	1 053 952	Lønnskostnader	1 584 187	1 893 552	1 937 023
18 465	18 465	18 465	Avskrivninger	478 213	245 130	446 349
717 351	1 149 948	1 581 290	Andre driftskostnader	3 614 428	5 262 942	5 167 628
1 716 515	**2 186 223**	**2 653 707**	**Sum driftskostnader**	**5 676 828**	**7 401 624**	**7 551 000**
-1 220 336	**-1 706 223**	**-2 183 707**	**DRIFTSRESULTAT**	**4 582 837**	**2 577 885**	**3 135 686**
			FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
165 508	142 500	142 500	Renteinntekter	3 505	7 500	7 500
0	0	0	Andre finansinntekter	0	0	0
0	0	0	Rentekostnader	-401	-2 000	-2 000
165 508	**142 500**	**142 500**	**Netto finansposter**	**3 104**	**5 500**	**5 500**
-1 054 828	**-1 563 723**	**-2 041 207**	**Ordinært resultat før skattekostnad**	**4 585 941**	**2 583 385**	**3 141 186**
			Skattekostnad på ordinært resultat	1 156 220	718 345	841 061
-1 054 828	**-1 563 723**	**-2 041 207**	**ÅRSRESULTAT**	**3 429 721**	**1 865 040**	**2 300 125**
			Konsolidert resultat	**2 374 893**	**301 317**	**258 918**

Oslo Håndverks- og Industriforening

Rosenkrantz' gate 7

0159 Oslo

Tlf: 22 40 10 90

firmapost@ohif.no

www.ohif.no

Facebook: Oslo Håndverks- og Industriforening

Instagram: ohif1838

Administrerende direktør

Eivind Andersen

Tlf: 951 47 279

eivind@ohif.no

Kommunikasjonssjef

Hilde Bergh

Tlf: 412 08 068

hilde@ohif.no